

# ESG FACTBOOK



# 2021 중요성 평가 결과

포스코인터내셔널은 매년 중요성 평가를 실시하여 회사의 비즈니스에 미치는 영향력과 이해관계자의 관심 수준이 높은 지속가능경영 이슈를 선정합니다. 다양한 이해관계자의 참여와 내·외부 환경 분석을 통해 중요 이슈를 도출하며, 중요 이슈와 관련된 활동과 성과를 기업시민보고서를 통해 투명하게 보고하고자 합니다.

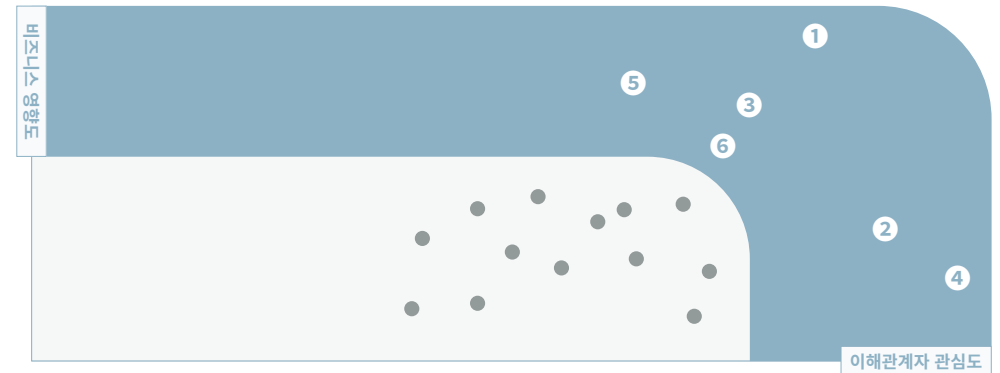
## 중요성 평가 프로세스

<b>이슈풀 구성</b>	<b>STEP 1</b> 2020년 기존 이슈 풀 기준으로 지속가능경영 트렌드, 국제 가이드라인에서 요구하는 중점 사항, 그리고 포스코인터내셔널의 경영 환경을 반영하였습니다.
<b>중요 이슈 평가</b>	<b>STEP 2</b> 중요 이슈 선정을 위하여 회사를 둘러싼 내·외부 환경을 분석하여 중요성 평가를 진행하였습니다.  <b>비즈니스 영향도</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>경영전략 분석: 2021년 한 해 동안 최고경영자가 참여한 회의체 논의 안건 분석</li> <li>POINT* 기사 분석: 2021년 1월 1일부터 12월 31일까지 게재된 관련 기사 123건 분석</li> <li>임직원 인식 조사: 임직원 설문조사를 실시해 지속가능경영 이슈가 비즈니스에 미치는 영향 평가</li> </ul> <small>* 사내 임직원 커뮤니케이션 채널</small>  <b>이해관계자 관심도</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>미디어 분석: 2021년 1월 1일부터 12월 31일까지 관련 기사 685건 분석</li> <li>벤치마킹: 동종업계 및 지속가능경영 선진기업 보고 주제 분석</li> <li>글로벌 표준 분석: GRI Standards, SASB, TCFD, ISO 26000, UN Global Compact, UN SDGs 등 관련 표준 분석</li> <li>전문가 집단 조사: PwC가 보유한 전문가 네트워크를 기반으로 관심도 평가</li> </ul>
<b>중요 이슈 선정</b>	<b>STEP 3</b> 중요 이슈 도출을 위해 비즈니스 영향도 및 이해관계자 관심도가 높은 순위에 따라 평가 매트릭스를 구성하였습니다. 또한 평가 결과에 따라 우선 보고해야 할 중요 이슈를 선정하였습니다.
<b>유효성 검토</b>	<b>STEP 4</b> 선정된 중요 이슈는 경영진 보고를 통해 유효성 검토와 승인을 받았습니다.

**6개**  
중요 이슈 선정

## 중요성 평가 매트릭스

2021년 중요성 평가 결과, 6개의 중요 이슈가 선정되었습니다. ‘사업 구조의 확대 및 변화’는 2020년에 이어 가장 높은 순위를 차지하며 회사가 가장 중요하게 다루어야 할 이슈임을 확인하였습니다. 2021년 중요 이슈로 신규 선정된 ‘통합적 리스크 관리 체계 마련’은 기존 재무 중심의 리스크 관리에서 발전하여 재무와 비재무를 통합한 지속가능경영 관점의 리스크를 발굴하고 관리하는 것을 의미합니다. 이는 회사가 경영환경 변화에 대응하고 의사결정을 하는 데 있어 환경, 사회 및 거버넌스 등 비재무적 리스크도 고려해야 한다는 이해관계자의 기대를 나타냅니다.



순위	2021년 중요 이슈	순위변동	일반 이슈
1	사업 구조의 확대 및 변화 (친환경 에너지 및 소재 산업 등)	-	인권 존중 및 차별 금지 일하기 좋은 근로환경 조성 기업지배구조 건전성 향상
2	지속가능한 공급선 확보 및 공정거래 강화	▲ 2	공정한 성과평가 및 합리적 보상 글로벌 인재로 육성(국내외 전직원 대상)
3	임직원 안전 및 보건 강화	▲ 2	다양성 존중 문화 조성 국제규범 및 국가별 현지 법규 준수
4	기후변화 대응	▲ 3	건물/사업장 환경영향 관리 지역사회를 위한 사회공헌 강화
5	이해관계자 Engagement 적극 참여	▲ 1	수요처 만족도 향상 윤리규범 및 실천지침 준수
6	통합적 리스크 관리 체계 마련	▲ 3	생물다양성 및 생태계 보호 환경 이니셔티브 준수

# ESG 정책

## 환경보호와 생태계 보전 실천 지침



환경경영 체계를 구축하고 환경 리스크 대응 역량을 강화하며 열린 의사소통을 통해 친환경 경영을 수행한다.

### 1. 환경경영체계 구축

- 기업활동이 환경에 미치는 영향을 최소화하도록 노력한다.
- 다양한 이해관계자와 환경보존 활동을 함께 수행한다.

### 2. 환경법규 준수 및 환경영향 개선

- 환경법규를 준수하고 제품의 개발과 생산, 사용 등의 전 과정에서 환경영향 개선을 위해 노력한다.
- 친환경 공정 도입과 환경오염 방지 최적기술 적용으로 오염물질 배출을 최소화한다.

### 3. 기후변화 대응

- 화석연료 사용량을 줄이고, 에너지 효율 향상을 통해 온실가스 배출을 감축하기 위해 노력한다.

### 4. 환경과 생태계 보호

- 천연자원, 부산물 등을 효율적으로 활용하여 자연 생태계의 복원과 생물 다양성 보전을 위해 노력한다.

## 포스코인터내셔널 공급사 행동규범



포스코그룹 공급사 행동규범은 주식회사 포스코와 그 계열회사, 합작회사 등 ‘포스코 그룹에 제품 및 서비스를 공급하는 공급사와 그 하도급사’(이하 ‘공급사’)들이 지켜야 하는 기본적인 사항을 규정하고 있습니다.

이 규범에 포함된 모든 조항은 각각 동등하게 중요하며 공급사가 지켜야 할 직원의 기본 인권 존중, 안전 및 보건, 환경, 윤리, 영업비밀 및 지적재산 보호, 품질경영, 상생협력과 사회공헌 7개 부문으로 구성되어 있습니다.

- |                   |              |
|-------------------|--------------|
| 1. 직원의 기본 인권 존중   | 2. 안전 및 보건   |
| 3. 환경             | 4. 윤리 및 공정거래 |
| 5. 영업비밀 및 지적재산 보호 | 6. 품질경영      |
| 7. 상생협력과 사회공헌     |              |

## 안전보건경영방침



포스코인터내셔널은 더불어 함께 발전하는 기업시민으로서 ‘안전’과 ‘보건’을 회사 경영의 최우선 가치로 인식하고 임직원과 이해관계자 모두가 다음 사항을 적극 실천한다.

### 1. 안전보건 최우선 경영

안전보건을 경영 의사 결정의 최우선 기준으로 하여, 안전보건 관련 법규와 회사 규정을 명확히 인지하고 철저히 준수한다.

### 2. 건강한 근무환경 조성

재해와 질병 예방을 위해 유해·위험요소를 선제적으로 파악하고 개선하여 사업장에 출입하는 모두의 안전, 건강 및 삶의 질 향상을 추구한다.

### 3. 적극적 참여 및 개선

체계적인 교육과 훈련을 통하여 안전보건활동의 주체로서 필요한 역량을 갖추고, 적극적인 참여와 소통을 바탕으로 안전보건경영체계를 지속적으로 개선한다.

### 4. 사회적 책임 완수

모든 이해관계자에게 회사의 안전보건 목표 및 이행현황을 투명하게 공개하고, 상생협력을 바탕으로 사회적 책임을 다하는 선순환 가치를 창출한다.

## 인권의 보호와 존중 실천 지침



인권을 존중하고 관련 국제 기준을 지지하며 자유, 안전, 삶의 질적 향상을 통해 모든 이해관계자의 인간의 존엄성을 확립한다.

### 1. 인권관련 국제기준 존중 및 법령 준수

- 세계인권선언, UN 기업과 인권에 관한 이행원칙, UN글로벌컴팩트, OECD 다국적기업 가이드라인 등 국제적으로 통용되는 인권관련 국제기준을 존중하고 지지하며, 회사 및 공급망 내 노예, 강제 노동 및 인신매매가 발생하지 않도록 현대 노예 방지법(Modern Slavery Act) 및 기타 유사법령을 준수한다.
- 명확한 인권보호 정책과 체계를 확립하고 경영활동 과정에서 인권을 침해하지 않도록 노력한다.
- 인권관련 국제기준에서 요구하는 인권규정을 준수하고 직원의 인권을 보호하며 공정하게 대우하도록 노력한다.

### 2. 인권존중을 위한 실사의무(Due Diligence)

- 인권을 침해하거나 불만을 초래하는 경영활동에 대해서는 필요시 실사를 실시할 수 있다.
- 실사 결과 회사의 경영활동으로 인해 인권을 침해하거나 불만을 초래했다고 판단되는 경우에는 합리적 해결책을 모색한다.
- 인권과 관련된 활동 내용과 결과에 대해 관련 이해관계자들과 의사소통한다.

### 3. 임직원 보호

- 개인의 인권을 침해하는 성희롱 행위를 포함하여, 다른 사람에게 불쾌감을 주는 언어적, 육체적, 시각적 행동을 하지 않는다.
- 임직원 개개인의 사생활을 존중하며 타인에 대한 비방이나 음해 등을 하지 않으며, 개인 정보를 유출하지 않는다.
- 정신적·육체적 강요에 의해 비자발적으로 수행되는 업무가 발생하지 않도록 한다.
- 미성년자의 노동조건과 최저 노동의 연령기준은 국가별 노동법과 국제기준을 준수한다.
- 안전수칙을 철저히 준수하고 발견된 위험요소에 대해서는 적절한 조치를 취한다.

### 4. 존중과 평등

- 인종, 국적, 성, 연령, 학벌, 종교, 지역, 장애, 결혼여부, 성 정체성 등을 이유로 어떠한 차별이나 괴롭힘을 하지 않는다.
- 직무 자격 요건과 능력을 갖추고 있는 경우에는 고용에 있어 평등하게 기회를 제공한다.
- 다양한 문화적 차이를 존중하여 근로환경을 유지한다.

### 5. 적법하고 인간적인 고용조건 보장

- 인간의 존엄을 유지할 수 있는 생활을 영위할 수 있도록 적절한 근로시간 유지 등 고용조건을 보장한다.

### 6. 지역사회인 인권 존중 노력

- 회사의 경영활동으로 인하여 지역사회에서 인권을 침해 당한 경우 의견을 수렴하고 인권 문제가 해결될 수 있도록 노력한다.

## 2021-2022 현대 노예제 및 인신매매 방지 선언문



주식회사 포스코인터내셔널은 영국 현대 노예제 방지법(Modern Slavery Act 2015) 및 호주 현대노예방지법(Modern Slavery Act 2018)에 의거하여 2021/22 현대 노예제 및 인신매매 방지 선언문을 발표합니다. 본 선언문은 당사가 소유 혹은 관리하는 사업장과 공급망에 걸쳐 현대 노예제 및 인신매매와 관련한 인권 침해 위험을 경감하기 위해 실천해온 행동과 향후 계획을 담고 있습니다.

### 현대 노예제의 위험

포스코인터내셔널은 국제무역과 B2B 기반의 상품수출입을 주요사업으로 합니다. 또한 미얀마 천연가스전, 인도네시아 팜오일 농장 및 우즈베키스탄 면방공장을 포함한 제조시설을 운영하고 있습니다. 당사의 모든 사업 분야에서 현대 노예제 및 인신매매 발생 위험이 존재하나, 인권침해 가능성과 관련하여 특히 해외 제조 시설에 더욱 각별한 주의와 보호조치가 필요합니다.

### 관련 정책 및 노력

포스코인터내셔널은 인권 관련 글로벌 정책, 지침 및 법규를 준수하여 전사적으로 인권의 중요성을 강조하고자, 윤리규범 실천지침에 현대 노예제 방지 정책을 추가하였습니다. 또한 현대 노예제 지침을 포함하여 공급사 행동규범을 개정하였습니다.

아울러 2003년 윤리규범에 인권 보호를 명시한 이후, 포스코인터내셔널은 세계인권선언, UN 기업과 인권에 대한 이행 원칙, UN 글로벌컴팩트, OECD 다국적기업 가이드라인 등 국제 기준에 기반한 인권 경영을 추진하고 있으며, 본사 차원에서 이같은 국제 표준을 적용하는 것에서 더 나아가 직원 인권 보호에 대한 공감대 형성을 위하여 당사의 인권지침을 해외 자회사, 투자법인 및 협력사와 공유하고 있습니다.






포스코인터내셔널은 국제노동기구(ILO) 주요협약과 국내노동법에 기반한 인사규정에 따라, 법정근로시간 준수, 충분한 휴가의 보장, 성차별이 없는 공정한 채용과 보상, 인권과 안전 보호를 최우선으로 하는 공급망 관리를 통해 장시간근로를 관리하고 있습니다. 본사의 경우, 2019년 근무시간관리제도를 도입하여 법정근로시간을 초과할 경우 PC의 사용을 제한함으로써 직원들의 장시간 노동을 방지하고 있습니다. 또한 제조 및 생산 시설을 갖춘 해외투자법인을 대상으로 아동노동착취, 여성 근로자를 포함한 취약계층의 유해업무 수행, 직원 숙소의 위생관리상태에 대한 조사를 실시하였습니다. 포스코인터내셔널은 이러한 노력을 통해 기본 인권을 존중하고 건강한 근무환경을 조성하고 있습니다. 2021년 안전보건관리규정을 수립하여 사업 활동과 공급망의 보건 및 안전을 위협하는 노예제 및 인신매매의 가능성을 원천적으로 차단하고 안전하며 활기찬 업무환경을 제공할 계획입니다.

당사의 인사규정 및 현지채용인관리지침은 현대 노예제 방지법을 포함한 국제적으로 인정되는 글로벌 인권 기준 및 법령을 존중하고 준수하고자 강제노동 및 인신매매를 통한 채용을 금지할 것을 규정하고 있습니다.

 현대노예방지법 선언문





# Commitments & Figures

## Our Commitments - Core Business



추진 영역	SDGs 목표	중장기 목표	2022년 계획	2021년 주요 추진 활동
철강	 	<ul style="list-style-type: none"> <li>그룹사 연계 거래 확대로 포스코 생산 제품의 글로벌 시장 개척 첨병 역할 수행</li> <li>친환경산업 투자 및 개발 등 미래 성장 기반 확보</li> <li>철강 사업 다변화 및 고도화 통한 수익률 확대</li> <li>시장 변화에 선제 대응하여 지속가능한 수익 구조 구축</li> <li>철강 판매 기반 및 시장 점유율 확대</li> <li>철스크랩 소싱 및 공급 능력 확대 등 그룹사 원료 공급 전문성 강화</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>포스코 글로벌 상권 및 그룹사 연계 거래 확대</li> <li>미래 신성장 산업 수요 개발 및 친환경산업 Value Chain 확장</li> <li>탄력적 시장대응 통한 철강 사업 고도화</li> <li>적극적 시장변화 대응 통한 핵심사업 고도화로 미래 성장 기반 구축</li> <li>그룹사向 철강원료 안정적 조달 창구 역할 강화</li> <li>철강 전자상거래 시장 선도</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>국내외 포스코 생산 제품 887만 톤, 고부가가치강재(WTP) 234만 톤 판매 달성 등 Mill 직계상사 역할 강화</li> <li>신수종 산업 연계 철강 판매 포트폴리오 구축 통해 74만 톤 판매</li> <li>국내 강소기업과 협업 통한 공생 비즈니스 발굴(14만 톤 판매)</li> <li>시장·제품별 맞춤형 판매 역량 집중 및 수주 확대</li> <li>철강원료 삼국간 402만 톤, 포스코 그룹사向 1,824만 톤 판매 달성</li> <li>신규 콘텐츠 개발 및 오픈마켓 편의 개선 통한 친화적 전자상거래 플랫폼 구축</li> </ul>
이차전지	 	<ul style="list-style-type: none"> <li>천연계 음극재 원료 합작사업 진출로 그룹사 원료 공급망 전담</li> <li>그룹사 양극재 원료 공급망 확대 및 합작사업 진출</li> <li>리사이클링 원료 확보 점유율 확대 및 원료 상공정 가공사업 진출</li> <li>해외 생산기지별 장기계약 등 원료 조달 현지화 추진</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>P-케미칼向 천연계 음극재 원료 Off-take 계약 체결</li> <li>P-케미칼向 리튬원료 안정적 확보 및 공급선 다변화</li> <li>리사이클링 원료 안정적 확보 및 P-HYCM向 공급</li> <li>이차전지 양·음극기판용 원료 취급 물량 확대</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>P-케미칼向 아프리카산 천연흑연 음극재 원료 공급선 확보 및 Off-take 계약 협상</li> <li>포스코 및 P-케미칼 연계 원료 확보 위한 합작 MOU 2건 체결</li> <li>국내외 거점별 배터리 리사이클링 사업 위한 파트너십 구축</li> <li>국내 신규 거래 및 해외 판매 확대 통한 전지 동박원료 1.5만 톤 달성</li> </ul>
E&P		<ul style="list-style-type: none"> <li>쉐 가스전 2/3단계 개발 완수를 통한 안정적 생산 및 판매 지속</li> <li>A-3광구 마하 평가 완료 및 적기 개발 실시</li> <li>신규 탐사 및 개발사업 참여로 매장량 확보 추진</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>2단계 개발작업(4공 추가 완결) 완료 및 가스생산 개시</li> <li>3단계 설비 상세설계 완료 및 제작 본격화</li> <li>무재해 사업장 유지 및 안전역량 강화</li> <li>마하 가스전 제3차 매장량 인증 및 가스 판매 협상 전략 수립</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>쉐 가스전 안정적 운영 통한 99bcf 판매량 달성</li> <li>2단계 생산정 시추 및 EPCIC 수행, 3단계 EPCIC 적기 착수</li> <li>말레이시아 PM524 탐사권 및 인니 Bunga 공동조사권 확보</li> <li>호주 Senex Energy 인수계약 체결 완료</li> </ul>
LNG		<ul style="list-style-type: none"> <li>LNG Captive 물량 확보 및 그룹사 연계 트레이딩 확대</li> <li>그룹사 연계 LNG 사업 확대 등 거래 포트폴리오 다각화</li> <li>그룹사 연계 친환경 발전 IPP 사업 참여</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>포스코 인도네시아 탕구(Tangguh) 생산 대체 LNG 구매·판매 계약 체결</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>포스코向 LNG 장기 공급계약을 위한 공급사와 기본계약 (HOA, Heads of Agreement) 주요 조건 합의</li> </ul>





추진 영역	SDGs 목표	중장기 목표	2022년 계획	2021년 주요 추진 활동
<b>그린수소/ 블루수소</b>	 	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 재생에너지 유망 국가 대상 신규 프로젝트 개발</li> <li>• LNG 및 암모니아 기반 시설 보유한 역내 공급선 개발</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 호주 사업 구체화 추진                         <ul style="list-style-type: none"> <li>- 신규 HBI 사업向 수소 및 재생에너지 공급 방안 검토</li> <li>- 그룹사 개발 PJT 참여 및 전문 투자회사 통한 현지 PJT 개발</li> </ul> </li> <li>• 중동지역 및 신규 국가 사업 개발                         <ul style="list-style-type: none"> <li>- 오만 PJT 타당성 조사 완료 및 향후 추진 방향 설정</li> <li>- 사우디, UAE, 남미, 동남아 지역 등 신규 사업 개발</li> </ul> </li> <li>• 그룹사 협업 통한 사업 개발                         <ul style="list-style-type: none"> <li>- 사우디 PJT 협업, 북미 PJT 사업화 가능성 조사</li> <li>- 국내 블루수소 생산 모델 사업성 검토 협업</li> </ul> </li> <li>• 가스전 기반 CCS 연계 블루수소 사업 개발</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 호주 등 핵심 전략 지역 내 현지 파트너사 Short-list 선정 및 NDA 체결 통한 유망 PJT 협력 기반 확보</li> <li>• 말레이시아 Petronas와 국제공동연구 MOU 체결</li> <li>• 동해가스전 CCS 통합실증사업 참여 추진</li> </ul>
<b>식량</b>	  	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 공급사 실사 및 전과정 평가 시스템 구축</li> <li>• 해외 식량자원 조달 옵션 강화 및 국내외 수요산업 진출</li> <li>• 지속가능한 팜오일 Value Chain 구축</li> <li>• 인도네시아 팜사업 확대 및 Down-stream 진출</li> <li>• 2030년까지 우즈벡 원면 클러스터 10만 ha 확보 통한 현지 시장 선도(점유율 10%)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 국내 곡물 반입량 125만 톤 달성</li> <li>• 미주 등 해외곡물 조달·유통 기반 확보 및 국내 수요가와 전략적 제휴 통한 수요산업 진출 모색</li> <li>• CPO 판매량 17.2만 톤 달성 및 CPO Mill 3기 건설</li> <li>• RSPO 유지 및 NDPE 고도화 통한 지속가능경영 확대</li> <li>• 우즈벡 원면 클러스터 배정(5.2천 ha 규모)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 국내 곡물 반입량 112만 톤 달성</li> <li>• 우크라이나 내륙 조달 Value Chain 확보 위한 현지 곡물기업 지분인수 검토(2022.2월, 러시아-우크라이나 사태로 협의 중단)</li> <li>• CPO 판매량 16.7만 톤 달성(목표 초과 달성)</li> <li>• 인니 RSPO 인증 및 우즈벡 RCS·GRS 인증 취득</li> <li>• 우즈벡 면사·면직물 이익율 목표 대비 1,120% 초과 달성</li> </ul>
<b>친환경 미래</b>	 	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 구동모듈 제조사와 합작회사 설립 추진 및 미래차 부품 사업 Value Chain 확대</li> <li>• Global Top Tier 부품 제조업체로 위상 강화</li> <li>• 바이오플라스틱, 의약 분야 축적 역량 활용 통한 그린바이오 산업 융합 시너지 창출</li> <li>• 바이오 원료 단계별 투자 통한 경쟁력 강화 및 Value Chain 수직 계열화</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 미래차 핵심부품 라인업 강화                         <ul style="list-style-type: none"> <li>- 글로벌 주요 모터·OEM向 수주 확대(5.5천억 목표)</li> <li>- 신생 EV사 협업 통한 미래 수주 기반 마련</li> <li>- 수소차 핵심부품 패키지 프로모션 추진</li> </ul> </li> <li>• 바이오플라스틱 거래량 확대 통한 글로벌 시장 점유율 및 시장지위 확보</li> <li>• 바이오플라스틱(PBAT) 생산 공장 JV 투자 검토 (생산량 연간 6만 톤) 등 제조·생산 분야 진출방안 모색</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 미래차 부품 장기계약 수주 4.9천억 원 달성</li> <li>• 친환경소재 1.5만 톤 판매 달성</li> <li>• 세계 최대 바이오플라스틱(PLA) 제조사인 TotalEnergies Corbion과 장기 공급 계약을 통해 내수 바이오플라스틱 시장 활성화 기여</li> <li>• 바이오플라스틱 시장 점유율 확대 및 다수 파트너와 생산 공장 JV 투자 협업 추진</li> </ul>

## Our Commitments - Environment

추진 영역	SDGs 목표	중장기 목표	2022년 계획	2021년 주요 추진 활동
기후위기 대응	 	<ul style="list-style-type: none"> <li>[본사] 탄소중립 추진 로드맵 수립 및 이행</li> <li>[모빌리티솔루션]                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 신규·노후설비에 대한 저탄소, 친환경 투자로 기후변화 대응</li> <li>- 물류, 협력사 등 포괄적 관리체계 구축 및 탄소저감 실행 (Scope 3)</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>[본사] 국내외 전 사업장 탄소배출 현황 파악</li> <li>[모빌리티솔루션] 고에너지 사용 설비 및 低효율 설비 개선 통한 탄소 900톤 감축                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 공기압축기, 냉각수 펌프 회전 가변</li> <li>- 전력 안정화 장치로 에너지 효율성 개선</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>[본사] TCFD 권고안 등 글로벌 기준에 따른 친환경경영 내재화 및 임직원 인식 제고</li> <li>[모빌리티솔루션]                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 소둔설비 배가스(폐열) 이용한 스팀 생산량 증대(보일러 노후연관 교체로 10톤/일 증산)</li> <li>- 공장동 고효율 LED전등 교체(총 115개소 교체로 연 92.7MW 저감)</li> </ul> </li> </ul>
환경영향 저감	 	<ul style="list-style-type: none"> <li>[모빌리티솔루션] 수처리장 자동운전 및 분석시스템 도입으로 배출 농도의 정확도 및 신뢰도 확보</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>[모빌리티솔루션] 연마 및 압연공정 부산물 재활용 확대</li> <li>[미얀마] ISO14001 인증 갱신</li> <li>[인도네시아] RSPO 인증 유지 위한 환경보호 및 지역사회 보장 프로그램 운영</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>[모빌리티솔루션]                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- ISO14001 인증 유지</li> <li>- 압연공정 침전 탱크 개선으로 압연슬러지 발생량 저감</li> <li>- 굴뚝오염 자동측정장치(TMS) 설치로 실시간 배출농도 관리 및 방지시설 보완으로 오염물질 배출 저감</li> </ul> </li> <li>[인도네시아] PROPER Blue 등급 획득</li> <li>[우즈베키스탄] RCS·GRS 인증</li> </ul>

## Our Commitments - Social

추진 영역	SDGs 목표	중장기 목표	2022년 계획	2021년 주요 추진 활동
인재경영	 	<ul style="list-style-type: none"> <li>경영전략에 맞는 新성과관리제도 수립</li> <li>성과 창출에 기여하는 보상제도 운영</li> <li>자기주도 경력 개발 강화</li> <li>Global Staff 육성 및 직책보임 확대</li> <li>Skill-Based 지식근로자 육성 지원</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>사업별 맞춤형 경력개발 강화</li> <li>직원주도 인사제도 개선 검토</li> <li>채용전환형 인턴 100% 확대 및 수시채용 도입</li> <li>해외 Global Staff 현지화 및 전문역량 강화</li> <li>해외주재원 보상체계 보완(주택임차료 등)</li> <li>Re-Skilling/Up-Skilling 교육 강화                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 사내기업가 양성과정, 직무전문스쿨, Global Staff 무역아카데미 신설 등</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>채용 다변화(채용전환형 인턴 확대, 신사업 전문인력 확보, 내부추천제도 등)</li> <li>희망자 중심 직무순환 운영 및 경력개발 지원</li> <li>평가 목표 설정 세션 확대(연2회)</li> <li>해외주재원 보상 개편 안정화, 오지 기준 정량화</li> <li>Design Thinking 과정 진행(신사업, PJT조직 대상)</li> <li>경영층 교육 강화(포럼, 경영아카데미 19회)</li> <li>리더십, 팔로워십, 직무교육 강화</li> <li>Global Staff 대상 교육 콘텐츠 개발(29건)</li> </ul>

추진 영역	SDGs 목표	중장기 목표	2022년 계획	2021년 주요 추진 활동
인권 및 다양성 존중		<ul style="list-style-type: none"> <li>지속적인 인권 실사 및 개선과제 이행을 통한 사업장 인권 리스크 저감</li> <li>2025년 장애인 고용률 3.5% 달성</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>주요 해외 사업장 인권 서면실사 실시</li> <li>장애인 의무 고용률 초과 달성</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>글로벌 인권 관련 프레임워크 및 이니셔티브, 현지 법·규제 등을 반영한 인권 설문 개편</li> <li>장애인 고용 목표 달성(3.5%, 사무직 5명 채용)</li> <li>모성보호제도 개편(임신기 업무시각 변경 및 임신기 육아휴직 제도 신설)</li> </ul>
건강한 조직문화		<ul style="list-style-type: none"> <li>일하기 좋은 근무환경 조성</li> <li>신뢰·소통·협업을 기반으로 한 성과 창출 문화 조성</li> <li>미래사업 준비를 위한 스킬 학습 문화                     <ul style="list-style-type: none"> <li>- 사업환경 및 경영 트렌드 대응, 전문성 향상</li> </ul> </li> <li>디지털 기술을 활용한 스마트워크 추진                     <ul style="list-style-type: none"> <li>- SI를 통한 프로세스 개선 및 업무 효율화</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>자율적이고 유연한 근무환경 조성                     <ul style="list-style-type: none"> <li>- 유연근무제도, 스마트오피스 활성화 등</li> </ul> </li> <li>상하간 소통 활성화                     <ul style="list-style-type: none"> <li>- 경영층 타운홀미팅 등</li> </ul> </li> <li>동료 및 조직간 소통 강화                     <ul style="list-style-type: none"> <li>- 비대면 소통, Co멘토링, Cross멘토링, 협업감사이벤트 등</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>거점오피스 확대, 유연근무제 등 근무제도 개선</li> <li>조직문화 진단 및 직원 케어(인터뷰 등) 강화                     <ul style="list-style-type: none"> <li>- P-GWP 진단결과 그룹사 우수 수준 달성</li> </ul> </li> <li>타운홀미팅 정착, 직원간담회, 리버스멘토링 확대 등 경영층 소통 강화</li> <li>사내 협업문화 조성                     <ul style="list-style-type: none"> <li>- MS Teams, 사내전문가 재능기부, 협업감사이벤트 등</li> </ul> </li> </ul>
안전한 근무환경		<ul style="list-style-type: none"> <li>중대사고 사전 예방 활동 집중 추진</li> <li>자기주도 안전 활동으로 재해 없는 근무환경 조성</li> <li>현장 VOC 반영으로 재해 방지</li> <li>안전한 설비 운전 및 작업 방법 개선 활동 지속 추진</li> <li>신설 공정 및 기계에 대한 위험 방지</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>본사 ISO 45001 인증 취득</li> <li>전사 안전보건관리규정 제정, 외부 전문기관 컨설팅 등을 통한 안전보건관리체계 정착</li> <li>안전보건 의사소통 활동 강화                     <ul style="list-style-type: none"> <li>- 도·수급 안전보건 협의체, 국내 및 해외 투자법인 안전보건교류회 운영 등</li> </ul> </li> <li>해외사업 안전관리 강화                     <ul style="list-style-type: none"> <li>- 사업장 정밀안전진단 및 개선, 안전보건 지표 수립 및 모니터링, ISO 45001 신규 인증 취득 등</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>CSO(Chief Safety &amp; Health Officer) 선임 및 안전보건 전담조직 신설</li> <li>안전보건경영체계 구축                     <ul style="list-style-type: none"> <li>- 안전보건경영방침, 안전보건규정 및 21개 세부 절차 수립</li> </ul> </li> <li>재해 보고체계 수립</li> <li>국내외 운영·투자 법인 대상 안전보건 점검 시행 및 고위험·잠재위험 요소 안전관리 강화</li> <li>임직원 안전 의식 제고                     <ul style="list-style-type: none"> <li>- 안전보건 교육 콘텐츠 다각화, PIUM(POSCO Insight Forum) 개최 등</li> </ul> </li> <li>본사 및 후판사업실 ISO 45001 취득</li> </ul>
사회공헌		<ul style="list-style-type: none"> <li>사회문제 해결에 기여하는 사회적가치 창출 실현</li> <li>임직원들의 능동적이고 주도적인 사회공헌활동 참여로 지역상생 추구</li> <li>해외 사업장 사회공헌 활동 추진 강화 및 지역주민 권리 보호 및 상호 존중을 통한 신뢰 제고</li> <li>인도네시아 이해관계자 참여 기반 상생협의체 운영을 통한 지역사회 동반성장 추진</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>신규 친환경 사회공헌 활동 추진</li> <li>재능과 취미를 활용한 임직원 봉사단 운영</li> <li>이해관계자 참여 기반을 통한 지역사회 동반성장 추진</li> <li>진출국가의 니즈를 반영한 사회공헌 활동 전개                     <ul style="list-style-type: none"> <li>- 우즈베키스탄 청소년 교육지원사업, 우크라이나 난민지원 등</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>환경친화적 사회공헌 활동 실시                     <ul style="list-style-type: none"> <li>- 그린커티 설치, 인도네시아 멸종위기 긴팔원숭이 연구지원</li> </ul> </li> <li>임직원 전문성을 활용한 봉사단 운영                     <ul style="list-style-type: none"> <li>- 프로보노 봉사단, 포인트 봉사단</li> </ul> </li> <li>다양한 이해관계자 간 협력으로 사회공헌 활동 시너지 창출                     <ul style="list-style-type: none"> <li>- 발달장애인 화가 지원, 범죄 취약 지역 안심 귀갓길 조성</li> </ul> </li> <li>미얀마, 인도네시아, 우즈베키스탄 등 해외 사업장 COVID-19 지원을 포함한 지역 사회공헌 활동 확대</li> </ul>

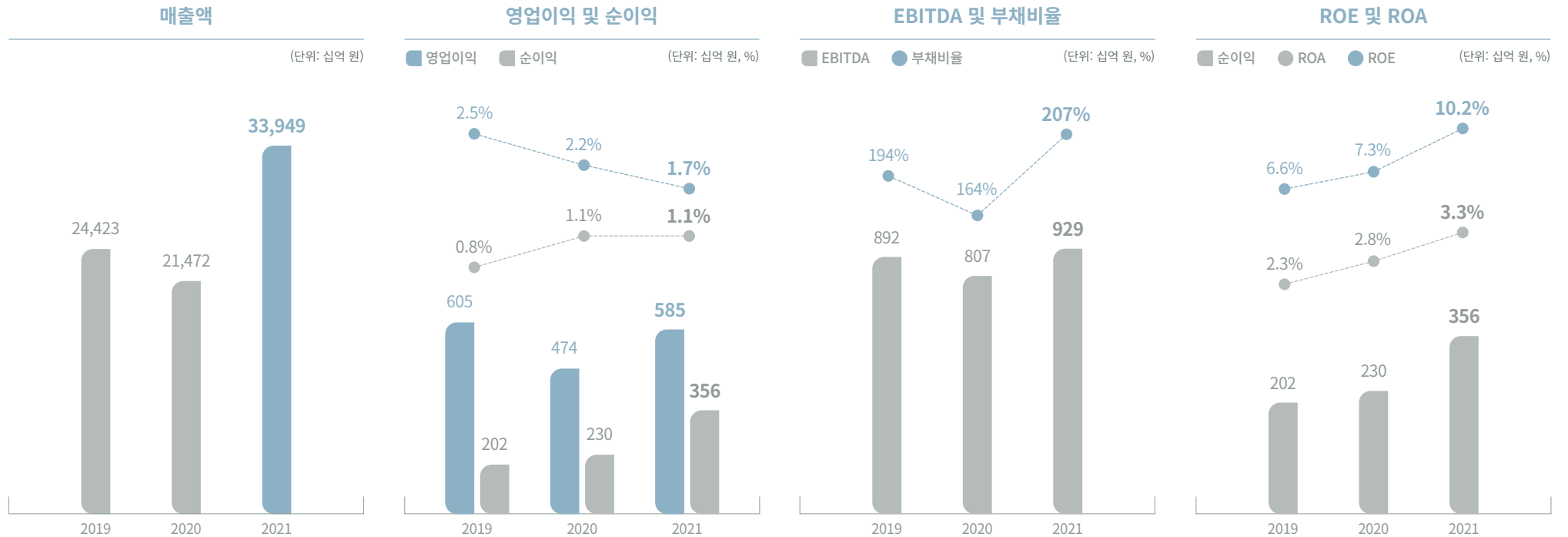


## Our Commitments - Governance

추진 영역	SDGs 목표	중장기 목표	2022년 계획	2021년 주요 추진 활동
반부패		<ul style="list-style-type: none"> <li>Global Top 수준의 컴플라이언스 기업 문화 확립</li> <li>부정 청탁 금지 및 반부패 강화를 위한 체계적 예방 프로세스 수립</li> <li>윤리리스크 관리를 통한 신뢰와 창의를 추구하는 기업시민 문화 형성</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>예방감사활동 강화를 통한 경영 리스크 제거 및 비윤리 행위 근절</li> <li>해외조직 비윤리 및 관리실태 핀셋 점검</li> <li>익명채팅방 및 주니어 상담실 등 다양한 채널 운영으로 윤리 사각지대 해소</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>해외조직 대상 윤리세션 확대 및 교육으로 해외 비윤리 리스크 관리 강화</li> <li>다양한 신고제도 안내 및 상담 활성화로 비윤리 리스크 사전 예방</li> </ul>
공정거래	 	<ul style="list-style-type: none"> <li>CP활동 내실화를 위하여 수의계약 체결 사전검토, 하도급 거래 실태 점검 등 컴플라이언스 기업문화 확립</li> <li>글로벌 종합사업회사에 걸맞는 준법·윤리경영 실천</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>공정거래 리스크 사전 예방활동 전개                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 전자 하도급 관리실태 점검, 사전업무협약제도, 수의계약 사전검토, Agent 선임 사전검토 제도 운영</li> </ul> </li> <li>다양한 공정거래 활동으로 자율준수 문화 확산                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 대기업집단 수시공시, 공정위 대규모내부거래 공시 검증 등</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>공정거래위원회 주관 CP등급평가 AA등급 취득</li> <li>Agent 사전검토 제도 운영(총 51건 검토)</li> <li>수의계약 사전감사제도 운영(총 119건 검토)</li> <li>법 위반 리스크 예방을 위한 하도급거래 점검</li> </ul>
리스크 관리	 	<ul style="list-style-type: none"> <li>재무·비재무 통합적 리스크 관리 체계 고도화</li> <li>ESG 협의회 운영 고도화를 통한 장기적 관점의 ESG리스크 관리 거버넌스 구축</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>재무 및 수출입 관련 리스크 관리 역량 강화</li> <li>공급망 및 투자사업 등 ESG 리스크 관리 범위 확대 및 관리 수준 강화</li> <li>해외투자법인 성과 평가 시 정식 평가항목에 기업시민 활동 편입</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>전략물자 및 원산지검증조사 관련 위반사항 0건</li> <li>투자사전협의체 운영 시 기업시민사무국 참여 및 ESG 리스크 평가</li> <li>ESG 협의회 신설 및 운영</li> <li>해외법인 ESG 체크리스트 및 기업시민활동 가점제 신설</li> </ul>
이해관계자 커뮤니케이션	 	<ul style="list-style-type: none"> <li>이해관계자의 관심도 파악 및 분석을 통한 적극적인 대응 및 정보 공개</li> <li>노사, 임직원 간 신뢰를 기반으로 한 소통 문화 조성</li> <li>지역사회 영향 관리를 위한 정기적인 소통채널 운영</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Global Conference 개최 등을 통한 국내외 직원 VOC 청취 강화</li> <li>조직 간 협업 및 소통 확산 방안 이행</li> <li>주주·투자자 대상 핵심 사업 관련 소통 지속 및 그룹 공동 IR 진행</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>노사협의회, CEO 주재 Remote 미팅, 본부별 타운홀미팅 등 개최</li> <li>신문고 접수 처리율 100%</li> <li>주주·투자자 대상 비대면 컨퍼런스 개최 및 홈페이지를 통한 뉴스레터, ESG 리포트 공개</li> <li>미얀마, 인도네시아 사업장 공청회 개최를 통한 지역주민, 정부 및 지자체 등과의 소통</li> </ul>

## Financial Performance

2021년 회사는 주요 전방산업의 회복에 따른 시황 호조로 철강 트레이딩 확대와 투자법인 실적이 개선되어 영업이익이 전년대비 1,109억 원 증가한 5,854억 원을 기록하였습니다. 영업현금흐름은 운전자본 증가로 인해 전년대비 1조 6,283억 원 감소하였습니다. 부채비율은 매입채무 및 차입금 증가 등으로 전년대비 43.2%p 증가하였습니다. 반면, 당기순이익의 증가로 수익성지표인 ROE, ROA가 전년대비 상승하였습니다.



### 경제적 가치 배분 **TIMM**

(2021년 12월 31일, 연결기준, 단위: 백만 원)

이해관계자	구분	2019	2020	2021
주주 및 투자자	배당	86,362	86,362	98,700
	이자비용	141,243	98,488	82,451
정부	법인세 비용	134,461	103,676	138,175
지역사회	기부금	1,098	1,836	32,503
공급선	상품매출원가	22,157,555	19,154,607	30,968,559
임직원	임직원 급여*	243,125	270,747	325,511

\* 임직원 급여 산정의 정확도 제고를 위해 사업보고서 연결재무제표 '종업원급여' 기준으로 변경하여 2019, 2020년 데이터가 재산정됨

## Figures - Core Business

추진영역	지표명	단위	2019	2020	2021
철강	철강 판매량	만 톤	1,143	762	1,310
	포스코재 판매량	만 톤	437	549	887
	친환경 연계 판매량 <sup>1)</sup>	만 톤			74
	복합거래 판매량(1본부 별도) <sup>2)</sup>	만 톤			23
	철강 원료 판매량(2본부 별도) <sup>2)</sup>	만 톤			2,592
이차전지	양극소재 원료 판매량 <sup>2)</sup>	톤			7,422
	음극소재 원료 판매량 <sup>2)</sup>	톤			11,400
에너지	보유 매장량	bcf	1,127	1,026	938
	가스전 판매량 <sup>2)</sup>	bcf			99
식량	국내 식량 반입량	만 톤	111	100	112
	CPO(Crude Palm Oil) 생산량	만 톤	10	12.3	16.3
친환경 미래	친환경 부품 수주 금액 <sup>3)</sup>	억 원	2,950	2,200	4,893
	친환경 소재 판매량 <sup>4)</sup>	만 톤		1.7	1.5
모빌리티솔루션	구동모터코아 판매량	만 대	40	64	100
	정밀재 제품 판매량 <sup>2)</sup>	만 톤			2

- 1) 풍력 및 태양광 소재, 수소탄소포집, 친환경 선박, 전자 배터리용 냉연 등 친환경 산업 관련 판매량. 7대 핵심산업 재편에 따른 신규 Key Figures으로 선정되어 2021년부터 집계
- 2) 7대 핵심산업 재편에 따른 신규 Key Figures으로 선정되어 2021년부터 집계
- 3) 전기차 및 수소차 부품 수주 금액
- 4) 바이오플라스틱, 재생 원료 및 화학소재 판매량. 2020년부터 집계

## Figures - Environment TIMM

추진영역	지표명	단위	2019	2020	2021
기후위기 대응	에너지 사용량 <sup>1)</sup>	TJ	1,243	1,236	1,283
	↳ 직접 에너지(연료)	TJ	236	240	297
	↳ 간접 에너지(전기, 스팀)	TJ	1,013	996	987
	에너지 사용량 원단위 <sup>2)</sup>	TJ/십억 원	0.05	0.06	0.04
	총 온실가스 배출량 (Scope 1+2) <sup>1)</sup>	tCO <sub>2</sub> e	62,604	60,446	62,342
	↳ 온실가스 배출량 (Scope 1)	tCO <sub>2</sub> e	13,631	12,835	15,616
	↳ 온실가스 배출량 (Scope 2)	tCO <sub>2</sub> e	48,979	47,611	46,726
	온실가스 배출량 원단위 <sup>2)</sup>	tCO <sub>2</sub> e/십억 원	2.75	2.82	1.84

- \* 포스코인터내셔널 본사(국내 사업장) 및 포스코모빌리티솔루션 기준(연결 기준 매출액의 75% 이상 범위 보고)
- 1) 에너지원별 사용량 또는 온실가스별 배출량과 그 합계는 사업장별 소수점 절사하여 합하기 때문에 차이가 발생할 수 있으며, 2021년 본사 데이터는 사무실 임대 면적 비율을 적용하여 산정
- 2) 에너지 총 사용량과 온실가스 총 배출량을 연결 기준 매출액으로 나누어 산정(포스코모빌리티솔루션 본사 이전인 2019년은 별도 기준 매출액으로 나누어 산정)

추진영역	지표명	단위	2019	2020	2021
환경영향 저감	환경 투자비	원	544,688,449	175,324,639	416,138,723
	용수 사용량(상수도)	톤	520,269	503,263	546,657
	오·폐수 배출량	톤	406,429	414,961	427,592
	일반 폐기물 발생량	톤	1,966	2,227	3,392
	↳ 일반 폐기물 재활용 처리량 <sup>1)</sup>	톤			2,741
	↳ 일반 폐기물 소각 처리량 <sup>1)</sup>	톤			405
	↳ 일반 폐기물 매립 처리량 <sup>1)</sup>	톤			246
	지정 폐기물 발생량	톤	573	757	517
	↳ 지정 폐기물 재활용 처리량 <sup>1)</sup>	톤			456
	↳ 지정 폐기물 소각 처리량 <sup>1)</sup>	톤			61
	↳ 지정 폐기물 매립 처리량 <sup>1)</sup>	톤			-
	폐기물 재활용량	톤	1,430	2,446	3,197
	폐기물 재활용 비중	%	56.3	82	81.8
	SOx 배출량	톤	0.05	0.08	0.05
	NOx 배출량	톤	24.6	25	32.1
	먼지 배출량	톤	1.7	1.8	0.6
	스테인리스 재활용량	톤	10,141	7,829	10,693
	↳ 제조사(포스코) 반납	톤	5,078	3,283	4,895
	↳ 재활용 업체 제공	톤	5,063	4,546	5,798
	SPM 재생지 사용 실적	%	85.8	55	11
국내 사업장 환경경영시스템 (ISO14001) 도입률	%	50	50	50	

\* 포스코인터내셔널 본사(국내 사업장) 및 포스코모빌리티솔루션 기준(연결 기준 매출액의 75% 이상 범위 보고)

1) 신규지표로 2021년부터 집계

Figures - Social **TIMM**

추진영역	지표명	단위	2019	2020	2021		
인재경영	인재 파이프라인 전략	신규 채용자 수(국내) <sup>1)</sup>	명	170	192	240	
		국내 총 근로자 수	명	1,973	1,271	1,264	
		└ 정규직 근로자 수 (기간의 정함이 없는 근로자)	종합직 <sup>2)</sup>	남성	명		881
				여성	명		159
			전문직 <sup>2)</sup>	남성	명		4
				여성	명		184
		└ 계약직 근로자 수 (기간제 근로자)	남성	명	38	15	17
			여성	명	6	13	19
		해외 근로자 수	명	8,287	8,329	8,816	
		총 이직률(국내) <sup>3)</sup>	%	2.8	2.5	4.8	
	자발적 이직률(국내) <sup>3)</sup>	%		1.3	3.1		
	인재 육성	1인당 교육 시간(국내) <sup>4)</sup>	시간	62.7	69.4	42.7	
		1인당 교육 비용(국내) <sup>5)</sup>	백만 원	1.9	1.4	1.4	
교육 프로그램 수(국내)		개	1,309	1,134	2,071		
└ 집합 교육과정 수		개	84	103	108		
└ e-러닝 교육과정 수		개	892	1,031	1,963		
Global Staff 총 교육 시간		시간	5,702	1,328	1,427		
Global Staff 집합 교육 참여 인원		명	133	290	313		
Global Staff e-러닝 콘텐츠 개발(누적)	개	16	26	55			

\* 포스코인터내셔널 본사 및 해외 사업장/법인 기준(연결 기준 매출액의 75% 이상 범위 보고)

1) 포스코모빌리티솔루션 포함

2) 종합직은 영업, 마케팅, 경영관리 등 다양한 직무 수행을 통하여 향후 Management로 육성·운영하는 인력이고, 전문직은 무역업무지원(Nego), 영업·행정 지원 등 사무지원 직무를 전속적으로 수행함으로써 해당분야 전문가(Skilled Player)로 육성·운영하는 인력으로, 본인 역량 및 지향에 따라 양 직군 간 전환 가능함.  
신규 지표로 2021년부터 집계

3) 기간에 정함이 있는 근로자와 기간에 정함이 없는 근로자를 합산하여 산정함

4) 2021년 교육시간 산정 방식 및 대상 변경 등에 따른 총 교육 시간 감소

5) 2020,2021년 COVID-19로 인한 집합교육 감소 및 비대면 온라인 증가에 따른 총 교육 비용 감소

추진영역	지표명	단위	2019	2020	2021		
인권 존중	인권 경영 체계	인권 서면실사 실시 해외 사업장 <sup>1)</sup>	개	3	0	0	
	임직원 다양성 존중	임직원 여성 인원 비율 <sup>2)</sup>	%	17.9	27.2	28.4	
		임원 여성 인원 수(비율) <sup>3)</sup>	명(%)		2(5.4)	1(3.2)	
		여성 관리자(과장 이상) 수(비율)(국내) <sup>4)</sup>	명(%)	66(6.8)	91(8.8)	107(10.1)	
		사회적 약자(장애인 및 외국인) 재직 수(비율) <sup>3)</sup>	명(%)		62(4.8)	46(3.6)	
		장애인 고용 비율	%	1.8	3.2	3.5	
		성희롱 예방교육 참여율 <sup>2)</sup>	%	100	100	100	
		육아휴직 사용자	남성	명	7	13	8
			여성	명	17	26	28
		육아휴직 복귀 대상자	남성	명	4	5	10
			여성	명	15	14	22
	육아휴직 복귀자(비율)	남성	명(%)	2(50)	4(80)	7(70)	
		여성	명(%)	12(80)	14(100)	19(86)	
	육아휴직 복귀 후 1년 이상 근속 인원(비율)	남성	명(%)	2(100)	6(100)	4(100)	
		여성	명(%)	12(100)	12(100)	14(100)	
	건전한 조직문화	임직원 만족도 조사 결과(P-GWP)	점	84	83	88	
		퇴직연금제도 운용 금액	DB형	억 원	1,330	1,403	1,456
			DC형	억 원	1	1	50
퇴직연금제도 가입 인원		DB형	명	1,411	1,453	1,465	
		DC형	명	14	21	42	

\* 포스코인터내셔널 본사 및 해외 사업장-법인 기준(연결 기준 매출액의 75% 이상 범위 보고)

1) 2020, 2021년 COVID-19로 인해 인권서면실사 미실시, 2022년 상반기 재개

2) 비율의 모수는 국내 총 근로자 수와 등기임원 수의 합계임

3) 신규 지표로 2020년부터 집계

4) 포스코모빌리티솔루션 포함 국내 사업장 기준

추진영역	지표명	단위	2019	2020	2021	
인권 존중	안전한 근무환경 <sup>1)</sup>	재해 건수(사고재해)	건	5	2	64
		└ 임직원	건			62
		└ 협력사 <sup>2)</sup>	건			2
		근로손실재해율(LTIR)	100만 시간당 사고재해 발생건수	-		2.76
		└ 임직원	-			3.02
		└ 협력사 <sup>2)</sup>	-			0.75
		업무상 사고로 인한 사망자수	명			0
		└ 임직원	명			0
		└ 협력사 <sup>2)</sup>	명			0
		COVID-19 방역용품 지급액	원			596,180,580
		비상대응 훈련 실시 건수	건			181
		비상대응 훈련 실시 시간	시간			4,524
		아차사고 발생빈도율(NMFR)	100만 시간당 아차사고 발생건수	-	44.1	22.1
사회공헌	사회공헌비용	억 원	10.7	13	7.7	
	자원봉사 시간 <sup>3)</sup>	시간	16,888	24,070	3,586	
	자원봉사 참여자 수 <sup>3)</sup>	명	1,312	1,346	399	

\* 포스코인터내셔널 본사 및 해외 사업장·법인 기준(연결 기준 매출액의 75% 이상 범위 보고)

1) 2019-2020년은 도수율, 강도를 지표로 공시했으나 2021년부터 안전보건관리 지표 신설에 따라 재해건수 및 근로손실재해율로 지표 집계(포스코모빌리티솔루션 포함, 2021년부터 임직원, 계약직, 협력업체 합산)

2) 1차 상주 협력사 기준

3) 포스코모빌리티솔루션 포함

## Figures - Governance

추진영역	지표명	단위	2019	2020	2021
지배구조	이사회 사외이사 구성 비율 <sup>1)</sup>	%	57.1	57.1	57.1
	여성 이사 수 <sup>1)</sup>	명	0	1	1
	당기순이익 <sup>2)</sup>	백만 원	209,404	238,557	360,789
	주당순이익	원	1,697	1,934	2,924
	현금배당총액	백만 원	86,362	86,362	98,700
	현금배당성향	%	41.2	36.2	27.4
	주당배당금	원	700	700	800
반부패	신문고 접수 및 처리 현황	건(%)	20(100)	54(100)	48(100)
	윤리경영 교육 수료 인원 <sup>3)</sup>	명	4,291	8,788	13,853
	윤리경영 교육 참여율 <sup>4)</sup>	%		100	100
	신고시스템(홈페이지, 전화, 유선, 이메일)을 통한 접수된 신고 총 건수(업무/윤리신고 전부)	건	60	52	37
	↳ 임직원 신고 건수 <sup>4)</sup>	건		32	22
	↳ 익명으로 신고된 건수 <sup>4)</sup>	건		0	1
	↳ 상담(윤리텔레마 상담) 건수 <sup>4)</sup>	건		35	34
	↳ 징계 등 조치 결과가 있는 건수 <sup>4)</sup>	건		1	1
공정거래	공정거래 교육 횟수(오프라인)	회	50	7	8
	공정거래 교육 시간(온라인)	시간	64	17,680	252
	공정거래 자율준수 협의회 개최 현황	회	5	4	2
	공정거래 Agent 사전검토 <sup>5)</sup>	회			51
	공정거래 수의계약 사전검토 <sup>4)</sup>	회		110	119
	공정거래 사전업무협약 <sup>4)</sup>	회		24	17
정보보호	개인정보보호 위반 건수	건	0	0	0
	정보보호교육 이수율 <sup>4)</sup>	정규직	%	100	100
		계약직	%		100

1) 차기 연도 3월 기준

2) 지배기업 소유주지분 기준 당기순이익

3) 포스코인터내셔널 해외조직 포함

4) 신규 지표로 2020년부터 집계

5) 신규 지표로 2021년부터 집계



# GRI Standards Index

GRI Standards	보고 사항	보고위치	
<b>GRI 101: 보고 원칙</b>			
<b>일반 정보 공개</b>			
GRI 102: 조직 프로필 (2016)	102-1	조직명	84
	102-2	주요 브랜드, 제품 및 서비스	29-36
	102-3	본사 소재지	2
	102-4	주요 사업장이 위치한 국가 수, 국가 명	23-25
	102-5	소유 성격과 법적 형태	65
	102-6	시장 영역	23-25, 29-36
	102-7	조직 규모	23-25
	102-8	임직원 및 기타 근로자에 대한 정보	109
	102-9	공급망	89, 115
	102-10	보고기간 동안 발생한 조직 및 공급망 주요 변화	관련 증대한 변동사항 없음
	102-11	사전 예방 방침, 원칙 명시	69, 99-100
	102-12	외부 협회 가입 현황	94, 116-124
	102-13	산업협회 등 멤버십 현황	94
GRI 102: 전략 (2016)	102-14	최고의사결정권자의 성명서	4
	102-15	핵심 영향, 위험과 기회	21, 41, 45, 62, 121
GRI 102: 윤리 및 청렴성 (2016)	102-16	조직의 가치, 원칙, 행동기준 및 규범	69, 89, 99-100
	102-17	윤리에 대한 자문 메커니즘	71-72
GRI 102: 거버넌스 (2016)	102-18	거버넌스 구조	63-64, 67
	102-22	이사회 내 기구 및 위원회 구성	63-64
	102-23	이사회 의장	63
	102-24	이사회 추천 및 선정	64
GRI 102: 이해관계자 참여 (2016)	102-40	이해관계자 목록	76
	102-41	단체 협약	50
	102-42	이해관계자 파악 및 선정 기준	76
	102-43	이해관계자 참여 방식	76
	102-44	이해관계자 주요 이슈	76, 98
GRI 102: 보고 방식 (2016)	102-45	조직의 연결재무제표에 포함된 모든 기업	제22기 사업보고서 53페이지 참고
	102-46	보고내용 및 보고 범위 적용 방법	2
	102-47	중요 토픽 목록	98
	102-48	이전 보고서 정보의 수정	106
	102-49	중요 토픽 및 범위 관점에서 발생한 변화	98
	102-50	보고 기간	2

GRI Standards	보고 사항		보고위치
GRI 102: 보고 방식 (2016)	102-51	최근 보고서 발간일자	2
	102-52	보고 주기	2
	102-53	보고서 문의 연락처	2
	102-54	GRI Standards 적용 옵션	2
	102-55	GRI 인덱스	113-115
	102-56	외부 검증	95-96
GRI 103: 경영접근방법 (2016)	103-1	중요 토픽과 그 경계에 대한 설명	98
	103-2	경영방침 및 구성	21, 41, 45, 62
	103-3	경영방침 평가	101-105
<b>GRI 200 경제 주제</b>			
GRI 201: 경제성과 (2016)	201-1	직접적인 경제적 가치의 창출과 배분	106-107
	201-2	기후변화의 재무적 영향과 사업활동에 대한 위험과 기회	121-122
	201-3	조직의 확정급여형 연금제도 채무 총당	110
	201-4	정부 지원 보조금 수혜 실적	65, 115
GRI 203: 간접경제 효과 (2016)	203-1	인프라 투자 및 서비스 제공	59-61, 72-73
GRI 205: 반부패 (2016)	205-1	부패 위험을 평가한 사업장의 수 및 비율과 파악된 중요한 위험	69
	205-2	반부패 정책과 관련된 커뮤니케이션 및 훈련 절차	69-70, 89
GRI 206: 경쟁저해 행위 (2016)	206-1	반경쟁 행위, 반독점 및 독점 행위에 대한 법적 조치	해당사항 없음
<b>GRI 300 환경 주제</b>			
GRI 301: 원재료 (2016)	301-2	재활용 자원 사용 비율	44, 108
GRI 302: 에너지 (2016)	302-1	조직 내 에너지 소비	43, 107, 116
	302-3	에너지 집약도	43, 107
	302-4	에너지 소비 절감	43
	302-2	에너지 효율성	44
GRI 303: 용수 (2018)	303-2	용수 배출 관련 영향 관리	44
	303-3	용수 취수량	108, 116
	303-4	유형별 총 방수량	44, 108, 116
GRI 304: 생물다양성 (2016)	304-1	보호구역 및 생물다양성 가치가 높은 구역 또는 주변지역에 소유, 임대, 관리하고 있는 사업장	79-83
	304-3	보호 또는 복원된 서식지	79-83
GRI 305: 배출 (2016)	305-1	직접 온실가스 배출량(Scope 1)	43, 107, 116
	305-2	간접 온실가스 배출량(Scope 2)	43, 107
	305-4	온실가스 배출 집약도	43, 107
	305-5	온실가스 감축	43
	305-7	질소산화물, 황산화물 그리고 다른 주요 대기 배출물	108
GRI 306: 폐수 및 폐기물 (2020)	306-3	폐기물 발생	108
	306-4	폐기물 재활용	108
GRI 307: 환경법규 준수 (2016)	307-1	환경 법규 위반	관련 법규 위반사항 없음
GRI 308: 공급망 환경 평가 (2016)	308-2	공급망 내 부정적 환경영향 및 이에 대한 조치	89
<b>GRI 400 사회 주제</b>			
GRI 401: 고용 (2016)	401-1	신규 채용 및 이직자	46, 109
	401-2	상근직 근로자에게만 제공되는 혜택	53, 88, 110
	401-3	육아휴직	110

GRI Standards	보고 사항	보고위치	
GRI 403: 산업안전보건 (2018)	403-1	안전보건 관리 체계	55-56
	403-2	위험 식별, 리스크 평가, 사고 조사	55-58, 86
	403-3	산업안전보건 서비스	86
	403-4	산업안전보건 관련 근로자의 참여, 자문, 소통	55-57, 85
	403-5	근로자 산업안전보건 교육	57-58
	403-6	근로자 건강 증진	85-86
	403-7	사업 관계로 인해 직접적인 영향을 미치는 산업보건 및 안전 영향에 대한 예방 및 완화	58, 85-86
	403-9	작업 관련 부상	56, 111
	GRI 404: 훈련 및 교육 (2016)	404-1	1인당 교육시간
404-2		직원 역량 향상 및 지속적인 고용가능성 지원 프로그램	48-49, 87-88
GRI 405: 다양성과 기회 균등 (2016)	405-1	이사회 및 구성원의 다양성	63, 112
	405-2	남녀 기본급 및 보수의 비율	46
GRI 406: 차별금지 (2016)	406-1	차별 사건과 시정조치	차별 사건 없음
GRI 407: 결사 및 단체교섭의 자유 (2016)	407-1	결사의 자유 및 단체교섭권 침해 가능성이 높은 사업장 또는 공급업체	해당 사업장 또는 협력사 없음
GRI 408: 아동노동 (2016)	408-1	아동노동 발생위험이 높은 사업장 또는 공급업체	해당 사업장 또는 협력사 없음
GRI 409: 강제노동 (2016)	409-1	강제노동 발생위험이 높은 사업장 또는 공급업체	해당 사업장 또는 협력사 없음
GRI 411: 원주민 권리 (2016)	411-1	원주민 권리 침해 관련 사건	관련 침해건수 없음
GRI 412 : 인권 및 평가 (2016)	412-1	인권관련 점검 및 평가를 받은 사업장	51-52
	412-2	인권 정책 또는 절차에 대해 교육 받은 임직원	50, 110
GRI 413: 지역사회 (2016)	413-1	지역사회에 대한 참여, 영향평가 및 개발 프로그램을 실시한 사업장	51-52, 59-61, 72-73, 81-83
GRI 414: 공급망 사회 평가 (2016)	414-1	사회성과에 대한 평가를 실시한 신규 공급업체 비율	89
GRI 416: 고객 안전보건 (2016)	416-2	제품 및 서비스의 안전보건 관련 법규 위반 사례	관련 법규 위반사항 없음
GRI 418: 고객 개인정보 (2016)	418-1	고객 개인정보보호 위반 및 고객 데이터 분실과 관련하여 제기된 불만	관련 불만건수 없음
GRI 419: 사회경제적 법규 준수 (2016)	419-1	사회 경제적 영역과 관련된 법규 위반 사례	관련 법규 위반사항 없음

## 기타 정보

### 직원 등에 대한 정보

2022년 3월 기준, 임직원은 본사 1,264명, 해외 사업장 8,816명으로 총 10,080명입니다. 상기 내역에는 2020년 4월 분할된 자회사 포스코모빌리티솔루션 인원을 제외했습니다.

### 정부보조금

정부보조금은 보조금의 수취와 부수되는 조건의 이행에 대한 합리적인 확신이 있는 경우에 인식하고 있습니다. 수익관련보조금은 보조금으로 보전하려 하는 관련 원가와 대응시키기 위해 필요한 기간에 걸쳐 체계적인 기준에 따라 보조금을 수익으로 인식하며 자산관련보조금은 이연 수익으로 인식하여 관련 자산의 내용연수 동안 매년 동일한 금액을 수익으로 인식하고 있습니다. 2021년 연결기준 유형자산 중 정부보조금 잔액은 88백만 원입니다. 상세 내용은 제22기 사업보고서 115페이지 '10. 유형자산'을 참고해주시기 바랍니다.

### 공급망

무역업은 고객의 수요 물품을 파악하고 이에 맞는 공급업체를 선정하여 물건을 판매하는 것으로 포스코인터내셔널의 공급망은 바이어의 요구에 맞는 제품을 생산·제조하는 업체입니다. 또한 고객에게 물품을 인도하기 위해 필요한 선적 및 운송업체도 공급망에 포함될 수 있습니다. 아울러 2017년 포스코P&S 합병에 따라 제품 제조에 필요한 스크랩, 니켈, 크롬, 강판 등을 납품하는 공급업체도 공급망에 포함됩니다. 2021년 공급망으로부터 구매한 상품매출원가는 30조 9,685억 5,900만 원입니다.

# SASB Index

종합사업회사로서 국내외 다양한 비즈니스를 영위하고 있는 포스코인터내셔널은 이해관계자에게 보다 폭넓은 ESG 정보를 공유하고자 합니다. 이에 SASB의 지속가능한 산업 분류 체계에 기반하여 Extractives & Minerals Processing 섹터의 Iron & Steel Producers 산업 표준을 중심으로 작성하되, 동 섹터의 Oil & Gas - Exploration & Production 산업과 Resource Transformation 섹터의 Industrial Machinery & Goods 산업 표준을 자발적으로 추가하여 보고하였습니다. Oil & Gas - Exploration & Production 산업 표준의 경우, 개발 완료되어 운영 중인 미얀마가스전을 보고 범위로 설정하였습니다.

## 회계 지표 (Iron & Steel Producers / Industrial Machinery & Goods 산업)

Iron & Steel Producers 산업 표준과 Industrial Machinery & Goods 산업 표준에 대한 2021년 보고 범위는 본사 국내 사업장과 100% 자회사인 포스코모빌리티솔루션으로, 향후 연결기준의 보고를 위해 국내외 증속법인까지 포함한 범위로 확대해 나갈 계획입니다.

### 온실가스 배출량

Code	지표	참고페이지 및 답변
<b>EM-IS-110a.1</b>	(1) 직접 온실가스 Scope 1 배출 총량 (2) 배출 제한 규정이 적용되는 비율 <sup>1)</sup>	(1) p.45, 107 (2) 97%
<b>EM-IS-110a.2</b>	Scope 1 배출량을 관리하기 위한 장단기 전략과 배출량 감축 목표, 배출량 감축 목표 대비 성과 분석에 대한 논의	p.43, p.121-122

1) 회사의 배출량 중 배출 제한 규제 적용 대상 비율은 포스코모빌리티솔루션에 해당하는 97%입니다.

### 대기 배출량

Code	지표	참고페이지 및 답변
<b>EM-IS-120a.1 / EM-EP-120a.1</b>	다음 오염물질의 대기 배출량: (1) CO(일산화탄소) (2) NOx(질소산화물) (N <sub>2</sub> O(아산화질소)제외) (3) SOx(황산화물) (4) 미세먼지(PM10)	p.108

### 에너지 관리

Code	지표	참고페이지 및 답변
<b>EM-IS-130a.1 / RT-IG-130a.1</b>	(1) 총 에너지 소비량 (2) 그리드(grid) 전력 비율	(1) p.107 (2) 69.5%
<b>EM-IS-130a.2</b>	(1) 총 연료 소비량 (2) 석탄 비율 (3) 천연가스 비율 (4) 재생에너지 비율	(1) p.107 (2) 0% (3) 97% (4) 0%

### 수자원 관리

Code	지표	참고페이지 및 답변
<b>EM-IS-140a.1</b>	(1) 총 담수 취수량 (2) 재활용 비율 (3) 물 부족(위험, 고위험) 지역에서의 비율	(1) p.108 (2) - (3) 해당 없음

### 폐기물 관리

Code	지표	참고페이지 및 답변
<b>EM-IS-150a.1</b>	(1) 총 폐기물 발생량 (2) 유해 폐기물 비율 (3) 재활용 비율	p.108

근로자 보건 및 안전

Code	지표	참고페이지 및 답변
<b>EM-IS-320a.1/ RT-IG-320a.1</b>	(a) 정규직 종업원 및 (b) 간접고용 종업원의 (1) 총기록재해율(TRIR, Total Recordable Incident Rate) (2) 사망률 (3) 아차사고 빈도율(NMFR)	(1) 회사는 LTIR(근로손실 재해율)로 관리하고 있으며, p.56, 111 참고 바랍니다. (2), (3) p.111

공급망 관리

Code	지표	참고페이지 및 답변
<b>EM-IS-430a.1</b>	환경적·사회적 문제에서 비롯되는 철광석 또는 석탄 조달 위험 관리 절차에 대한 논의	p.89
<b>RT-IG-440a.1</b>	중요자재 사용과 관련된 위험 관리의 기술	p.89

활동 지표

포스코인터내셔널은 종합사업회사로서 광산을 보유하거나 철을 직접 생산하지 않고, 가공 및 판매하고 있어 EM-IS 및 RT-IG 산업 표준의 활동 지표에 해당하지 않습니다. 본 보고서 37, 107페이지 내 ‘Key Figures’를 참고하시면 회사의 사업 운영 범위와 규모를 확인하실 수 있습니다.

Code	지표	참고페이지 및 답변
<b>EM-IS-000.A</b>	조강생산량 중 (1) 순산소로 공정을 통한 생산량 비율, (2) 전기 아크로 공정을 통한 생산량 비율	
<b>EM-IS-000.B</b>	철광석 총 생산량	해당 없음
<b>EM-IS-000.C</b>	원료탄 총 생산량	
<b>RT-IG-000.A</b>	제품별 생산량	
<b>RT-IG-000.B</b>	임직원 수	p.109
<b>EM-EP-000.A</b>	천연가스 생산량	p.37, 107

## 회계 지표 (Oil & Gas - Exploration & Production 산업)

본사 에너지본부가 운영 중인 미안마가스전에 대하여 Oil & Gas 산업 표준에 따라 보고하고자 합니다. 데이터의 보고 기간은 2021년 1월 1일~12월 31일입니다.

### 온실가스 배출량

Code	지표	참고페이지 및 답변
EM-EP-110a.1	(1) 직접 온실가스 Scope1 배출 총량	(1) 188,760.75 tCO <sub>2</sub> e
	(2) 메탄 비율	(2) 1.39%
	(3) 배출 제한 규정이 적용되는 비율	(3) 해당 없음
EM-EP-110a.2	다음 활동으로 인한 Scope 1 배출량:	
	(1) 플레어 탄화수소	(1) 227.93 tCO <sub>2</sub> e
	(2) 기타 연소	(2) 122,808.27 tCO <sub>2</sub> e
	(3) 프로세스 배출	(3) 해당 없음
	(4) 기타 환기 배출	(4) 168.98 tCO <sub>2</sub> e
	(5) 비산 배출	(5) 64,113.64 tCO <sub>2</sub> e
EM-EP-110a.3	Scope 1 배출량을 관리하기 위한 장단기 전략과 배출량 감축 목표, 배출량 감축 목표 대비 성과 분석에 대한 논의	p.43, 121-122

### 대기 배출량

Code	지표	참고페이지 및 답변
EM-EP-120a.1	대기오염물질별 배출량:	
	(1) 질소산화물(NOx)	(1) 268.34톤
	(2) 황산화물(SOx)	(2) 0.25톤
	(3) 휘발성 유기 화합물(VOCs)	(3) -
	(4) 미세먼지(PM10)	(4) 5.99톤

### 수자원 관리

Code	지표	참고페이지 및 답변
EM-EP-140a.1	(1) 총 담수 취수량	(1) 33.89천m <sup>3</sup>
	(2) 총 담수 소비량	(2) 34.08천m <sup>3</sup>
	(3) 물 부족 (위험, 고위험) 지역에서의 취수 비중	(3) 해당 없음
EM-EP-140a.2	생산용수량 및 환류용수	
	(1) 배출량	(1) 25,821천m <sup>3</sup>
	(2) 주입	(2) 해당 없음
	(3) 재활용의 비율	(3) 해당 없음
(4) 방류수에 함유된 탄화수소 함량	(4) 보고하지 않음	

### 근로자 보건 및 안전

Code	지표	참고페이지 및 답변
EM-EP-320a.1	(1) 총기록재해율(TRIR)	(1) 회사는 LTIR(근로손실재해율)로 관리하고 있으며, 미안마가스전의 2021년 LTIR은 0입니다.
	(2) 사망률	(2) p.111
	(3) 아차사고 발생 빈도율(NMFR)	(3) 6.58
	(4) 보건, 안전 및 비상 대응 평균 교육 시간	(4) 사업장 임직원, 협력업체를 포함하여 1인당 평균 총 106시간의 비상 대응 훈련을 실시하였습니다.
EM-EP-320a.2	가스 탐사 및 생산 주기 전반에 걸쳐 안전 문화를 통합하는 데 활용되는 관리 시스템에 대한 논의	p.58

생물다양성 영향

Code	지표
EM-EP-160a.1	활성 사업장(active site)에 대한 환경관리 정책 및 실무 지침 논의

참고페이지 및 답변

미얀마가스전은 환경경영 국제표준규격인 ISO 14001(2015) 기준에 맞춘 환경경영시스템을 구축하는 등 사업장의 체계적인 환경 관리를 위해 노력하고 있습니다. 2019년에 ISO 14001(2015) 인증을 취득한 이후, 매년 자체 내부 심사와 전문가 사후 심사를 통해 지속적인 환경 관리 활동을 전개해왔습니다. 또한, 환경영향평가를 실시하여 환경영향과 리스크를 기반으로 환경관리계획(EMP, Environmental Management Plan)을 수립하였습니다. 환경관리계획은 미얀마 환경법을 준수하기 위하여 환경영향 완화 조치, 보고 및 모니터링 요건을 상세히 기술하고 있으며, 제3자 감사를 통해 환경 관리에 대한 객관성과 신뢰성을 확보하였습니다. 그 중 제 3자 감사기관이 주관하는 환경영향 모니터링 및 보고가 정기마다 수행되고 있습니다. 2021년 환경 영향 모니터링 수행 결과, 사업으로 인한 중대한 환경영향이 발견되지 않았으며, 모든 영향이 낮은 수준으로 적절히 완화 및 관리되고 있음이 확인되었습니다. 또한, 회사는 협력업체를 포함한 모든 사업장 직원에게 환경 인지도 교육을 실시하고 있습니다. 사업장에서 발생한 위험 폐기물과 비위험 폐기물은 모두 미얀마의 허가된 폐기물 처리 사업자를 통해 처리됩니다. 이에 따라, 회사는 발생한 모든 폐기물이 완전히 처리되었음을 의미하는 2021년 1:1(생산:폐기) 목표를 달성하였습니다.

Code	지표	참고페이지 및 답변
EM-EP-160a.2	탄화수소 유출 횟수와 총량, 북극에서의 탄화수소 유출 총량, ESI(Environmental Sensitivity Index) 지수가 8-10인 해안선에 영향을 미친 탄화수소 총량, 복구된 탄화수소 유출 총량	이 지표는 보고하지 않음, 북극 및 ESI 지수가 높은 해안선에서 사업을 운영하지 않음
EM-EP-160a.3	보호보존지역 또는 멸종위기종 서식지 또는 인근 지역에서 확인된 매장량 비율	해당 없음

안보, 인권 및 원주민의 권리

Code	지표	참고페이지 및 답변
EM-EP-210a.1	분쟁 지역 또는 인근 지역에서 (1) 검증 및 (2) 추정 매장량 비율	해당 없음
EM-EP-210a.2	원주민의 지역 또는 인근 지역에서 (1) 검증 및 (2) 추정 매장량 비율	해당 없음
EM-EP-210a.3	인권, 원주민 권리, 분쟁 지역에서의 운영과 관련한 기업의 참여 과정과 실사 과정에 대한 논의	p.72-73


지역사회 관계

Code	지표	참고페이지 및 답변
EM-EP-210b.1	지역사회 권리와 이익 관련 위험 및 기회 관리를 위한 과정에 대한 논의	p.72-73
EM-EP-210b.2	비기술적 자연 횡수 및 지속 시간	해당 없음

기업 윤리 및 투명성

Code	지표	참고페이지 및 답변
EM-EP-510a.1	국제투명성기구의 부패인식지수에서 최하위 20위권에 속한 국가들에서의 (1) 검증 및 (2) 추정 매장량 비율	해당 없음
EM-EP-510a.2	가치사슬 전반에 걸친 부패 및 뇌물 방지를 위한 관리 시스템 논의	p.69-71

법적 환경 및 규제

Code	지표	참고페이지 및 답변
EM-EP-530a.1	산업에 영향을 미치는 환경적·사회적 요소를 다루는 정부 규정 및 정책과 관련된 기업의 입장에 대한 논의	미안마가스전 관련 환경사회영향평가 보고서 참고 

중대한 사건 및 위험 관리

Code	지표	참고페이지 및 답변
EM-EP-540a.1	LOPC <sup>1)</sup> 에 관한 Tier 1 PSE <sup>2)</sup> 비율 (1급 공정누출사고 비율)	해당 없음
EM-EP-540a.2	재해 및 꼬리 위험(tail-end risks)을 식별하고 완화하는 데 활용되는 관리 시스템 논의	p.58

1) LOPC(Loss of Primary Containment): 무독성 및 비가연성 물질을 포함하여 기초격리에서 계획되지 않거나 통제되지 않은 물질 방출 (스팀, 뜨거운물, 질소, 압축 이산화탄소 혹은 공기 등)

2) Tier 1 PSE(Process Safety Event): 1급 공정누출사고로, API(American Petroleum Institute)에서 정의한 기준으로 LTI(휴업상해), 화재/폭발로 인한 \$10만 이상 규모의 손해 혹은 직접 비용, 인화성/독성물질 누출량 기준을 초과하는 결과가 발생하는 사고



# TCFD Framework

포스코인터내셔널은 기후변화가 전 세계적으로 가장 시급한 세계적 위험 중 하나임을 인식하고 있습니다. 이에 기후변화로 인한 실질적·잠재적 재무영향을 파악하여 공개하고, 기후변화 대응을 위한 규정 준수, 감축 목표 설정 등을 추진하고 있습니다. 나아가, 지배구조를 강화하여 장기적 관점에서 기후변화 이슈를 대응해 나갈 계획입니다. 회사는 국제사회의 기후변화 대응에 적극 동참하고, TCFD 권고안에 따라 회사의 활동 정보를 지속적으로 공개할 예정입니다.

TCFD 권고안	1	지배구조	기후변화 관련 위험과 기회에 대한 지배구조	2	전략	기후변화 관련 위험 및 기회가 주요 사업, 전략 및 재무에 미치는 실질적 및 잠재적 영향
	3	위험 관리	기후변화 관련 위험을 식별, 평가 및 관리하기 위한 프로세스	4	지표와 감축목표	기후변화 관련 위험 및 기회를 평가하고 관리하는 지표와 감축목표

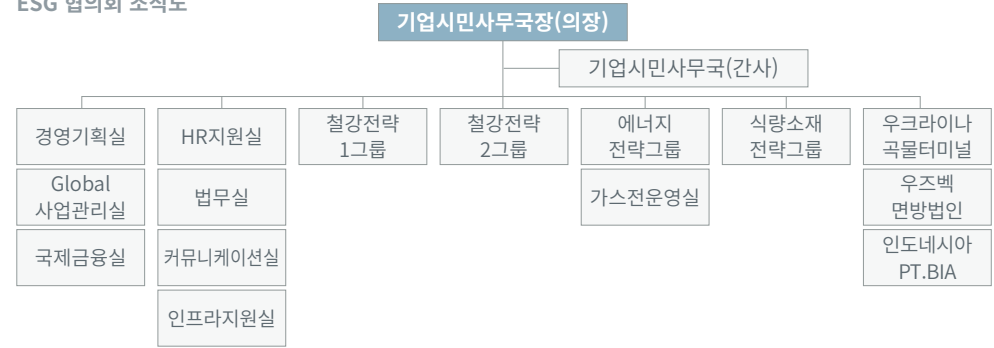
지배구조

- A 기후변화와 관련된 위험과 기회에 대한 이사회의 감독
- B 기후변화와 관련된 위험과 기회를 평가하고 관리하는 경영진의 역할 설명

포스코인터내셔널은 중장기 기후변화 리스크에 체계적으로 대응하고자 전사 관점의 통합적인 논의를 위해 2021년 9월 ESG 협의회를 신설했습니다. ESG 협의회는 회사의 주요 ESG 활동 관련 사항에 대한 심의기구입니다. 기후변화를 포함한 회사의 ESG 경영 전략 및 주요 이슈 사항을 검토 및 분석하여 회사가 장기적으로 지속가능한 성장을 이룰 수 있도록 지원하는 역할을 합니다. 기후변화를 포함한 주요 안건의 논의 결과는 경영위원회 및 이사회에 보고됩니다.

**계획** 이사회에서 기후변화 대응을 포함한 전반적인 ESG 이슈를 관리 및 감독할 수 있도록 이사회의 역할을 강화할 계획입니다.

ESG 협의회 조직도



전략

- A 조직이 단기, 중기 및 장기에 걸쳐 확인한 기후변화 관련 위험과 기회 설명
- B 기후변화 관련 위험과 기회가 조직의 사업, 전략 및 재무 계획에 미치는 영향 설명
- C 2°C 이하의 시나리오를 포함한 기후변화와 관련된 시나리오를 고려하여 경영전략의 유연성 설명

회사의 전략적 위기관리 체계를 수립함에 있어서 핵심사업과 미래성장사업이 기후변화로 영향을 받을 수 있는 위험 및 기회 요소를 식별하였습니다. 이후 식별된 요소가 매출, 비용, 자산 및 부채, 자본조달 측면에서 미치는 영향에 대해서 예측하였습니다.

**계획** 향후 기후변화 시나리오에 따른 재무적 영향을 정량화하여 조직의 전략 및 재무 계획을 수립할 예정입니다.

위험과 기회 요소의 재무 영향 분석

구분	위험 요소	기회 요소
철강	<b>전환 리스크</b> ■ 철강 업계에 대한 탄소 규제 강화로 철강 제조사의 제조 원가 상승에 따른 매입 비용 증가	■ GIGA Steel 등 경량·고성능 포스코 철강의 안정적 확보 통한 판매 경쟁력 강화 ■ 글로벌 풍력, 태양광 사업 확대에 관련 철강 기자재 수요 증가 ■ 친환경 선박·자동차용 철강 소재 수요 증가 ■ 철스크랩 소싱 및 판매 확대 ■ 이차전지소재 원료 수요 증가
에너지	<b>전환 리스크</b> ■ 장기적(2050) 관점에서 신재생에너지 수요 증가에 따른 천연가스 수요 감소 ■ 가스전 생산·운영에 탄소 배출량 감축 기술 적용으로 비용 증가	■ 정부의 제9차 전력·수소 정책 및 로드맵 활용한 천연가스 및 수소 사업 확대 ■ 다른 화석연료 대비 상대적으로 환경영향이 적은 천연가스 사업의 중단기적 확장 ■ 수소, CCS 사업 추진으로 인한 탄소배출량 감소
식량	<b>전환 리스크</b> ■ 팜사업 관련 ISPO, RSPO 인증 및 NDPE 정책 등 규제 준수 비용 상승 ■ 시장 변동성 확대, 생산량 감소 등으로 각국의 보조지급 가능성 증가 <b>물리적 리스크</b> ■ 기상이변과 온난화에 따른 식량 생산량 및 생산 지역의 변화	■ 효율성이 높고 생산자의 토지, 물 사용 저감에 기여하는 보관 및 운송 프로세스를 확보한 트레이더에 대한 수요 증가 ■ 부산물 활용 바이오매스 에너지 생산으로 부산물 처리 비용 및 에너지 원가 감소 ■ 부산물 활용 바이오매스 에너지원 도입으로 탄소배출 Credit 확보 ■ 부산물 및 폐유 활용 실적으로 정부 인센티브 유인
친환경 부품·소재	<b>전환 리스크</b> ■ 기술 경쟁 심화로 인한 저기 기술 개발 실패 시, 시장 경쟁력 약화 ■ 자동차 산업 내 신기술 수요 증가로 기술 영업비용 증가	■ 지속성장 가능한 친환경차 부품 개발 및 투자 증가 ■ 자동차 산업 구조 변화에 맞는 부품, 제품, 서비스 등 사업 기회 증가 ■ 친환경 자동차 및 부품에 대한 수요 증가 ■ 전기차 폐배터리 재활용 활성화를 통한 사업 기회 확대 ■ 국가별 수소 및 전기차 보조금 확보 가능

■ 매출 ■ 비용 ■ 자산 및 부채 ■ 자본조달

### 위험 관리

- Ⓐ 기후변화 관련 리스크를 식별하고 평가하기 위한 조직의 프로세스 설명
- Ⓑ 기후변화 관련 위험을 관리하기 위한 조직의 프로세스 설명
- Ⓒ 기후변화 관련 위험을 식별, 평가 및 관리하는 프로세스가 조직의 전반적인 위험 관리에 통합되는 방법에 관한 설명

회사는 매년 분부별로 기후변화 관련 위험을 파악하고, 리스크 우선순위를 정하여 대응방안을 논의하고 있습니다. 더불어, 기후변화 리스크를 식별하고 관리하기 위한 프로세스를 구축 중입니다. 기후변화와 관련성이 높은 사업 계획과 경영 전략은 ESG 협의회를 거쳐 경영위원회에 보고합니다.

#### 위험 및 기회 요소 식별 프로세스

<b>STEP 1</b> ↓	기후변화 관련 위험 및 기회 요소 Pool 도출	기후변화 관련 글로벌 트렌드, 국제표준, 이해관계자 기대사항, 내부 경영전략 등의 측면을 고려하여 위험/기회 요소 Pool 도출
<b>STEP 2</b> ↓	위험 및 기회 요소 우선순위화	도출된 위험/기회 요소 Pool에 대해 (1) 이해관계자 관심 수준, (2) 사업에 미치는 영향 수준을 고려하여 우선순위화 실시
<b>STEP 3</b> ↓	위험 및 기회 요소 정의	우선순위화 결과 도출된 상위 위험/기회 요소를 TCFD에서 제시한 '전환(Transition) 리스크'와 '물리(Physical) 리스크'로 분류하여 정의
<b>STEP 4</b>	정기 검토	기후변화 이슈를 담당하는 실무부서, ESG 협의회 등을 통해 정기적으로 위험/기회 요소를 검토 및 업데이트 실시

**계획** 프로세스를 통해 식별된 기후변화 위험 및 기회 요소는 향후 전사 전략과 연계하여 단·중기 사업 계획, 전략 및 투자 심의에 반영하겠습니다.

#### 이행 방안

사업 계획(1년)	중기 전략(3~5년)	투자 심의(장기)
분부별 사업 계획 시 기후변화 위험/기회 반영	전사 및 분부별 중기 전략 수립 시, 기후변화 위험/기회 반영	사업타당성 조사 등 투자심의 시 기후변화 위험/기회 반영

### 지표와 감축 목표

- Ⓐ 조직이 경영전략 및 위험관리 프로세스에 따라 기후변화 관련 위험과 기회를 평가하기 위해 사용한 지표 공개
- Ⓑ Scope 1, 2, 및 Scope 3(해당되는 경우) 온실가스 배출량 및 관련 위험 공개
- Ⓒ 기후변화 관련 위험과 기회 관리를 위해 조직에서 사용하는 목표 및 목표 대비 성과 설명

기후변화 관련 위험과 기회를 관리하기 위해 본사를 포함한 포스코모빌리티솔루션의 온실가스 배출량과 에너지 사용량을 관리하고 있습니다. 2021년 온실가스 총 배출량은 62,342tCO<sub>2</sub>e이며, 에너지 총 사용량은 1,283TJ입니다.

#### 온실가스 배출량

구분	단위	2019	2020	2021
<b>Scope 1</b>		13,631	12,835	15,616
<b>Scope 2</b>	tCO <sub>2</sub> e	48,979	47,611	46,726
<b>합계<sup>1)</sup></b>		62,604	60,446	62,342

#### 에너지 사용량

구분	단위	2019	2020	2021
<b>직접 에너지(연료)</b>		236	240	297
<b>간접 에너지(전기, 스팀)</b>	TJ	1,013	996	987
<b>합계<sup>1)</sup></b>		1,243	1,236	1,283

\* 본사(국내 사업장) 및 포스코모빌리티솔루션 기준

\*\* 2021년 데이터는 환경부 1차 인증 결과이며, 최종 인증 결과와는 상이할 수 있음

1) 배출량과 사용량의 각 합계는 사업장별 소수점 절사하여 합하기 때문에 차이가 발생함

**계획** 중장기 탄소중립 로드맵을 수립하여, 단계적인 감축 목표와 감축 방안을 구체화할 예정입니다. 또한, 온실가스 배출량과 에너지 사용량 측정 및 관리의 범위를 점진적으로 해외 사업장까지 확대할 계획입니다.

# UN Global Compact CoP

2019년 11월, 포스코인터내셔널은 기업의 사회적 책임 이행에 관한 자발적 협의체인 UN Global Compact(UNGC)에 가입하였습니다. 회사는 UNGC 회원사로서 기업의 사회적 책임에 관한 4대 분야(인권, 노동, 환경, 반부패)의 10대 원칙을 준수하고 있으며, 이에 대한 이행 활동 및 성과를 기업시민보고서 전반에 담고 있습니다.

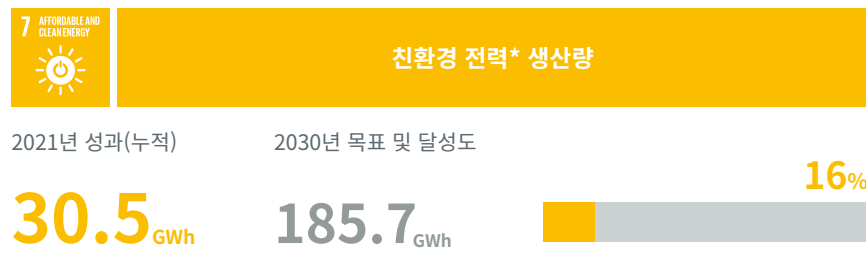
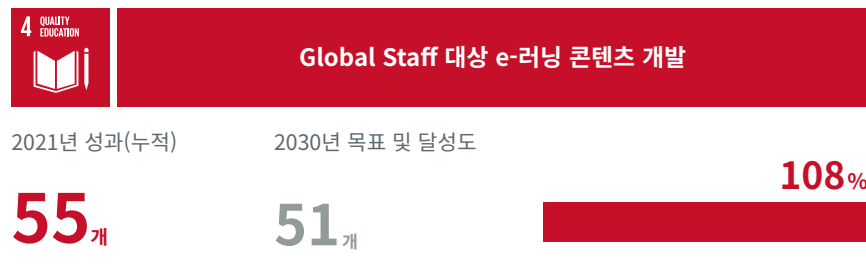
2021년부터 UNGC 회원사가 10대 원칙과 지속가능한발전목표(SDGs)에 대한 진행상황을 입증하기 위한 메커니즘인 CoP(Communication on Progress)에 따라 회사의 이행 활동 및 성과를 보고하고 있습니다. 특히, 2022년에는 기업의 공개 정보에 가치를 더하고 CoP를 간소화하기 위해 UNGC에서 출시한 디지털 플랫폼 CoP Early Adopter Program에 참여하여 회사의 지속가능경영 활동을 공개하겠습니다. 회사는 UNGC에 대한 지속적인 지원을 표명하는 대표이사의 선언문과 함께 UNGC 10대 원칙 및 SDGs 달성에 대한 지속적인 노력을 공개함으로써 회사에 대한 국제사회의 신뢰 및 브랜드 가치를 향상시켜 나가고자 합니다.

구분	원칙	보고 주제	페이지
 <b>인권</b>	원칙1: 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 한다. 원칙2: 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.	인권 존중	50-52, 81-82, 100
 <b>노동 규칙</b>	원칙3: 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지하고, 원칙4: 모든 형태의 강제 노동을 배제하며, 원칙5: 아동 노동을 효율적으로 철폐하고, 원칙6: 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.	인권 존중	50-53, 81-82, 100
 <b>환경</b>	원칙7: 기업은 환경 문제에 대한 예방적 접근을 지지하고, 원칙8: 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행하며, 원칙9: 환경 친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.	기후위기 대응, 환경영향 저감	41-44, 79-83, 85, 99
 <b>반부패</b>	원칙10: 기업은 부당 취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.	반부패	69-71

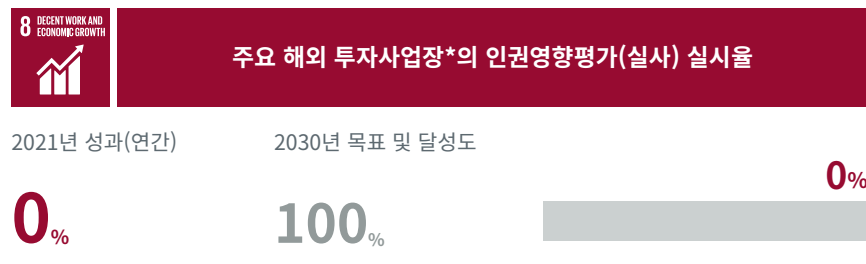
# UN SDGs

UN SDGs(Sustainable Development Goals)는 지속가능발전의 이념을 실현하기 위한 인류 공동의 17개 목표입니다. 포스코인터내셔널은 ‘단 한 사람도 소외되지 않는 것(Leave No One Behind)’이라는 UN SDGs의 슬로건에 공감하고, 다양한 이해관계자들과 협업하며 글로벌 기업시민의 역할을 실천하고 있습니다. ‘더불어 함께 발전하는 기업시민’ 경영이념을 통한 사업 영위는 사회 문제를 해결함과 동시에 기업 성과에도 긍정적인 영향을 미치게 됩니다. 포스코인터내셔널은 환경을 보호하고, 임직원 및 지역사회 구성원의 인권을 존중할 뿐 아니라, Global Staff 역량을 강화하는 활동을 통해 SDGs를 실현하는 기업이 되고자 합니다.

## SDGs 2030 달성 목표 및 성과



\* CPO 생산 과정에서 발생한 부산물을 연료로 활용하여 생산하는 전력



1. 2021년 COVID-19 팬데믹 확산으로 해외 사업장 인권 실사 미진행  
 2. 2022년 상반기 2개 사업장(인도네시아, 우즈베키스탄) 대상 인권 실사 실시(51, 52페이지 참고)  
 \* 미얀마가스전, 인도네시아 PT.BIA, 우즈베크 면방법인

## 이해관계자별 SDGs Mapping

이해관계자 구분	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
주주·투자자						●	●	●				●	●	●	●		
고객							●					●	●				
공급망						●		●				●	●				
임직원				●	●	●		●		●			●			●	
지역사회·시민단체	●	●	●	●	●	●	●		●		●	●	●	●	●		●
정부·국제기구	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●



- |             |                      |                   |
|-------------|----------------------|-------------------|
| 1 빈곤의 종식    | 7 지속가능한 에너지          | 13 기후행동           |
| 2 기아의 종식    | 8 양질의 일자리와 경제 성장     | 14 해양 생태계 보호      |
| 3 건강과 복지    | 9 혁신과 인프라 구축         | 15 육상 생태계 보호      |
| 4 양질의 교육    | 10 불평등 완화            | 16 평화, 정의 및 제도 구축 |
| 5 성평등       | 11 지속가능한 도시 및 거주지 조성 | 17 목표 달성을 위한 파트너십 |
| 6 깨끗한 물과 위생 | 12 책임 있는 소비와 생산      |                   |

# Financial Statement

## 연결 재무상태표

제22기 2021. 12. 31 현재  
 제21기 2020. 12. 31 현재  
 제20기 2019. 12. 31 현재

(단위: 천 원)

	제 22 기	제 21 기	제 20 기
<b>자산</b>			
<b>유동자산</b>	<b>7,155,183,542</b>	<b>4,764,575,099</b>	<b>5,032,320,679</b>
현금및현금성자산	521,159,587	679,304,336	236,088,955
매출채권 및 기타유동채권	4,358,489,049	2,894,352,121	3,437,125,452
기타유동금융자산	80,977,785	18,708,121	22,892,162
유동파생상품자산	61,539,209	113,410,566	42,073,964
기타유동자산	228,838,961	129,394,050	182,281,463
재고자산	1,904,178,951	929,405,905	1,111,858,683
<b>비유동자산</b>	<b>3,615,550,605</b>	<b>3,563,463,637</b>	<b>3,927,094,409</b>
장기매출채권 및 기타비유동채권	144,645,619	230,798,203	441,664,877
기타비유동금융자산	64,483,565	29,538,903	33,505,850
관계기업투자	359,633,958	342,795,420	367,793,878
유형자산	1,353,149,166	1,325,419,228	1,380,434,600
사용권자산	91,180,173	91,592,421	75,273,352
무형자산	1,189,368,831	1,129,384,946	1,249,794,886
투자부동산	142,991,276	147,593,929	152,168,301
순확정급여자산	9,052,353		9,100
기타비유동자산	1,459,342	65,331	183,462
이연법인세자산	254,864,747	264,796,301	221,083,487
당기법인세자산	4,721,575	1,478,955	5,182,616
<b>자산총계</b>	<b>10,770,734,147</b>	<b>8,328,038,736</b>	<b>8,959,415,088</b>
<b>부채</b>			
<b>유동부채</b>	<b>5,669,339,170</b>	<b>3,397,363,219</b>	<b>3,561,239,530</b>
매입채무 및 기타유동채무	2,913,929,277	1,774,106,704	2,091,526,195
단기차입금	1,894,385,381	796,037,935	1,024,700,968
유동성사채	408,876,623	417,041,988	130,042,420
유동파생상품부채	76,303,460	90,254,613	33,202,602
유동충당부채	24,342,911	13,082,742	19,704,862
기타유동부채	261,808,955	213,755,045	253,449,639
당기법인세부채	89,692,563	93,084,192	8,612,844
<b>비유동부채</b>	<b>1,589,255,049</b>	<b>1,769,801,784</b>	<b>2,350,114,722</b>
장기매입채무 및 기타비유동채무	105,154,517	176,540,718	223,349,138
장기차입금	246,111,217	379,347,256	734,572,710
사채	1,143,577,708	1,107,419,955	1,243,688,371
기타비유동부채	1,537,757	703,693	32,555,975
순확정급여부채	5,410,822	11,254,205	9,342,466
비유동충당부채	64,032,944	72,307,753	84,462,885
이연법인세부채	23,430,084	22,228,204	22,143,177
<b>부채총계</b>	<b>7,258,594,219</b>	<b>5,167,165,003</b>	<b>5,911,354,252</b>
<b>자본</b>			
지배기업의 소유주에게 귀속되는 자본	3,486,401,390	3,158,096,077	3,047,729,156
자본금	616,875,745	616,875,745	616,875,745
자본잉여금	558,241,696	558,027,142	557,760,234
기타자본항목	-7,762	-7,762	-7,762
기타포괄손익누계액	18,775,100	-25,032,286	15,595,147
이익잉여금(결손금)	2,292,516,611	2,008,233,238	1,857,505,792
비지배지분	25,738,538	2,777,656	331,680
<b>자본총계</b>	<b>3,512,139,928</b>	<b>3,160,873,733</b>	<b>3,048,060,836</b>
<b>자본과부채총계</b>	<b>10,770,734,147</b>	<b>8,328,038,736</b>	<b>8,959,415,088</b>

(단위: 천 원)

## 연결 포괄손익계산서

제22기 2021. 01. 01부터 2021. 12. 31 까지  
 제21기 2020. 01. 01부터 2020. 12. 31 까지  
 제20기 2019. 01. 01부터 2019. 12. 31 까지

	제 22 기	제 21 기	제 20 기
매출액	33,948,864,785	21,472,386,358	24,422,574,846
매출원가	32,814,145,555	20,547,321,165	23,297,980,546
매출총이익	1,134,719,230	925,065,193	1,124,594,300
판매비와관리비	549,333,423	450,586,904	519,276,554
영업이익(손실)	585,385,807	474,478,289	605,317,746
관계기업투자이익	69,361,497	58,989,188	84,132,543
관계기업투자손실	9,263,819	40,191,213	29,030,351
금융수익	1,243,727,111	1,176,348,953	797,316,170
금융비용	1,319,081,694	1,260,551,660	922,521,959
기타영업외수익	86,047,547	17,592,608	48,094,422
기타영업외비용	167,476,083	99,496,937	253,330,465
법인세비용차감전순이익(손실)	488,700,366	327,169,228	329,978,106
법인세비용	132,212,404	97,645,019	127,580,055
당기순이익(손실)	356,487,962	229,524,209	202,398,051
기타포괄손익	51,965,768	-40,668,808	21,804,823
당기손익으로 재분류될 수 있는 항목(세후기타포괄손익)	51,555,289	-32,189,151	26,776,075
지분법자본변동	13,628,538	-7,798,608	9,370,793
부이지분법자본변동	2,869,208	-1,534,133	-947,176
해외 사업장환산외환차이	34,944,955	-22,771,969	18,352,458
파생상품평가손익	112,588	-84,441	
당기손익으로 재분류되지 않는항목(세후기타포괄손익)	410,479	-8,479,657	-4,971,252
기타포괄손익-공정가치 측정 지분상품 평가손익	27,716	-6,041,661	-398,478
지분법자본변동	-8,511,682	-3,224,674	2,202,166
확정급여제도의 재측정손익(세후기타포괄손익)	8,913,085	-551,064	-7,267,686
해외 사업장환산외환차이	-18,640	1,337,742	492,746
<b>총포괄손익</b>	<b>408,453,730</b>	<b>188,855,401</b>	<b>224,202,874</b>
당기순이익(손실)의 귀속			
지배기업의 소유주에게 귀속되는 당기순이익(손실)	360,789,119	238,556,764	209,403,680
비지배지분에 귀속되는 당기순이익(손실)	-4,301,157	-9,032,555	-7,005,629
<b>총 포괄손익의 귀속</b>			
총 포괄손익, 지배기업의 소유주에게 귀속되는 지분	412,758,252	196,462,436	230,715,757
총 포괄손익, 비지배지분	-4,304,522	-7,607,035	-6,512,883
주당이익			
기본주당이익(손실) (단위 : 원)	2,924	1,934	1,697
계속영업기본주당이익(손실) (단위 : 원)	2,924	1,934	1,697
희석주당이익(손실) (단위 : 원)	2,924	1,934	1,697
계속영업희석주당이익(손실) (단위 : 원)	2,924	1,934	1,697

(단위: 천 원)

## 재무상태표

제22기 2021. 12. 31 현재

제21기 2020. 12. 31 현재

제20기 2019. 12. 31 현재

	제 22 기	제 21 기	제 20 기
<b>자산</b>			
<b>유동자산</b>	<b>5,938,546,200</b>	<b>3,925,547,955</b>	<b>4,354,171,096</b>
현금및현금성자산	286,335,171	495,509,424	85,092,442
매출채권 및 기타유동채권	4,605,186,508	2,800,559,212	3,473,836,072
기타유동금융자산	32,611,691		310,679
파생금융자산	61,491,510	113,384,542	42,073,964
기타유동자산	146,819,220	97,201,111	153,497,495
재고자산	806,102,100	418,893,666	599,360,444
<b>비유동자산</b>	<b>3,205,968,394</b>	<b>3,280,402,945</b>	<b>3,366,940,287</b>
장기매출채권 및 기타비유동채권	155,415,858	262,956,981	489,008,764
기타비유동금융자산	58,063,668	24,663,274	28,725,489
중속기업및관계기업투자	1,109,110,438	1,184,986,310	633,804,332
유형자산	266,412,095	272,111,459	629,892,062
사용권자산	31,117,785	40,279,695	20,823,986
무형자산	1,119,606,278	1,040,537,093	1,146,773,717
투자부동산	142,991,276	147,593,929	152,168,301
순확정급여자산	7,678,232		9,100
이연법인세자산	310,851,189	305,795,249	260,551,920
당기법인세자산	4,721,575	1,478,955	5,182,616
자산총계	9,144,514,594	7,205,950,900	7,721,111,383
<b>부채</b>			
<b>유동부채</b>	<b>4,585,521,958</b>	<b>2,646,442,369</b>	<b>3,024,828,514</b>
매입채무 및 기타유동채무	2,553,885,475	1,545,377,674	1,938,246,378
단기차입금	1,300,579,557	347,566,270	697,346,429
유동성사채	408,876,623	417,041,988	130,042,420
파생금융부채	75,724,743	90,144,661	33,117,042
유동충당부채	21,595,709	10,649,615	18,309,305
기타유동부채	179,741,355	153,992,120	207,766,940
당기법인세부채	45,118,496	81,670,041	
<b>비유동부채</b>	<b>1,416,241,048</b>	<b>1,537,795,079</b>	<b>1,787,163,682</b>
장기매입채무 및 기타비유동채무	64,182,834	138,148,709	187,944,158
장기차입금	145,721,117	218,847,713	232,882,813
사채	1,143,577,708	1,107,419,955	1,243,688,371
기타비유동부채	1,537,757	703,694	32,555,975
순확정급여부채		2,735,075	4,619,008
비유동충당부채	61,221,632	69,939,933	85,473,357
부채총계	6,001,763,006	4,184,237,448	4,811,992,196
<b>자본</b>			
자본금	616,875,745	616,875,745	616,875,745
기타자본잉여금	544,002,741	544,002,741	544,002,741
기타자본항목	-6,115	-6,115	-6,115
기타포괄손익누계액	-8,380,422	-7,110,068	-1,896,460
이익잉여금(결손금)	1,990,259,639	1,867,951,149	1,750,143,276
자본총계	3,142,751,588	3,021,713,452	2,909,119,187
<b>자본과부채총계</b>	<b>9,144,514,594</b>	<b>7,205,950,900</b>	<b>7,721,111,383</b>

(단위: 천 원)

### 포괄손익계산서

제22기 2021. 01. 01부터 2021. 12. 31 까지  
 제21기 2020. 01. 01부터 2020. 12. 31 까지  
 제20기 2019. 01. 01부터 2019. 12. 31 까지

	제 22 기	제 21 기	제 20 기
매출액	30,527,682,713	19,224,845,261	22,743,722,129
매출원가	29,748,120,055	18,457,485,547	21,771,949,516
매출총이익	779,562,658	767,359,714	971,772,613
판매비와관리비	413,999,007	342,806,208	403,606,458
영업이익(손실)	365,563,651	424,553,506	568,166,155
금융수익	1,227,565,013	1,182,984,339	804,991,753
금융비용	1,231,574,460	1,158,167,974	843,204,969
기타영업외수익	83,230,212	10,661,057	45,026,513
기타영업외비용	169,147,026	175,061,834	282,605,878
법인세비용차감전순이익(손실)	275,637,390	284,969,094	292,373,574
법인세비용	74,406,889	80,993,703	100,669,425
당기순이익(손실)	201,230,501	203,975,391	191,704,149
기타포괄손익	6,170,059	-5,018,703	-7,706,021
당기손익으로 재분류되지 않는항목(세후기타포괄손익)	6,170,059	-5,018,703	-7,706,021
기타포괄손익-공정가치 측정 지분상품 평가손익	-1,227,878	-6,041,660	-529,069
확정급여제도의 재측정손익(세후기타포괄손익)	7,397,937	1,022,957	-7,176,952
총포괄손익	207,400,560	198,956,688	183,998,128
주당이익			
기본주당이익(손실) (단위 : 원)	1,631	1,653	1,554
계속영업기본주당이익(손실) (단위 : 원)	1,631	1,653	1,554
희석주당이익(손실) (단위 : 원)	1,631	1,653	1,554
계속영업희석주당이익(손실) (단위 : 원)	1,631	1,653	1,554



# 통합적 영향 측정 및 관리(TIMM)

포스코인터내셔널은 기업시민으로서 경영 목표 달성뿐만 아니라 회사가 미치는 긍정적 또는 부정적인 사회·환경 영향에 대해 인지하고, 이를 경영활동과 의사결정 과정에 고려하기 위해 노력합니다. 이에 회사는 2021년 한 해 동안 발생한 재무적 성과와 비재무적 성과로 인한 영향(Impact)을 PwC Total Impact Measurement and Management(TIMM) 방법론을 활용하여 평가하였습니다.

## 영향 측정 프레임워크

‘영향’이란, 성과(Outcome, 활동에 대한 회사 또는 사회의 변화)에 따라 회사 또는 사회가 긍정적 또는 부정적으로 변화된 정도를 말합니다. 영향의 평가 대상은 전사적 측면에서 발생한 경영 성과이거나, 사회공헌 활동 등 특정 영역의 경우, 단일 프로그램의 성과입니다. 영향을 평가하기 위해 회사가 법·규제에 근거하여 발표한 공시 자료, 국가 기관 및 국제기구의 통계 자료, 국내외 관련 논문의 연구 결과 등을 활용하였습니다. 평가 과정과 결과의 신뢰성 및 객관성을 제고하기 위해 관련 근거는 별도로 제시하였습니다. 회사는 앞으로도 사회적 영향을 정교하게 평가하여 모든 경영활동과 의사결정 과정에 반영하도록 노력하겠습니다.

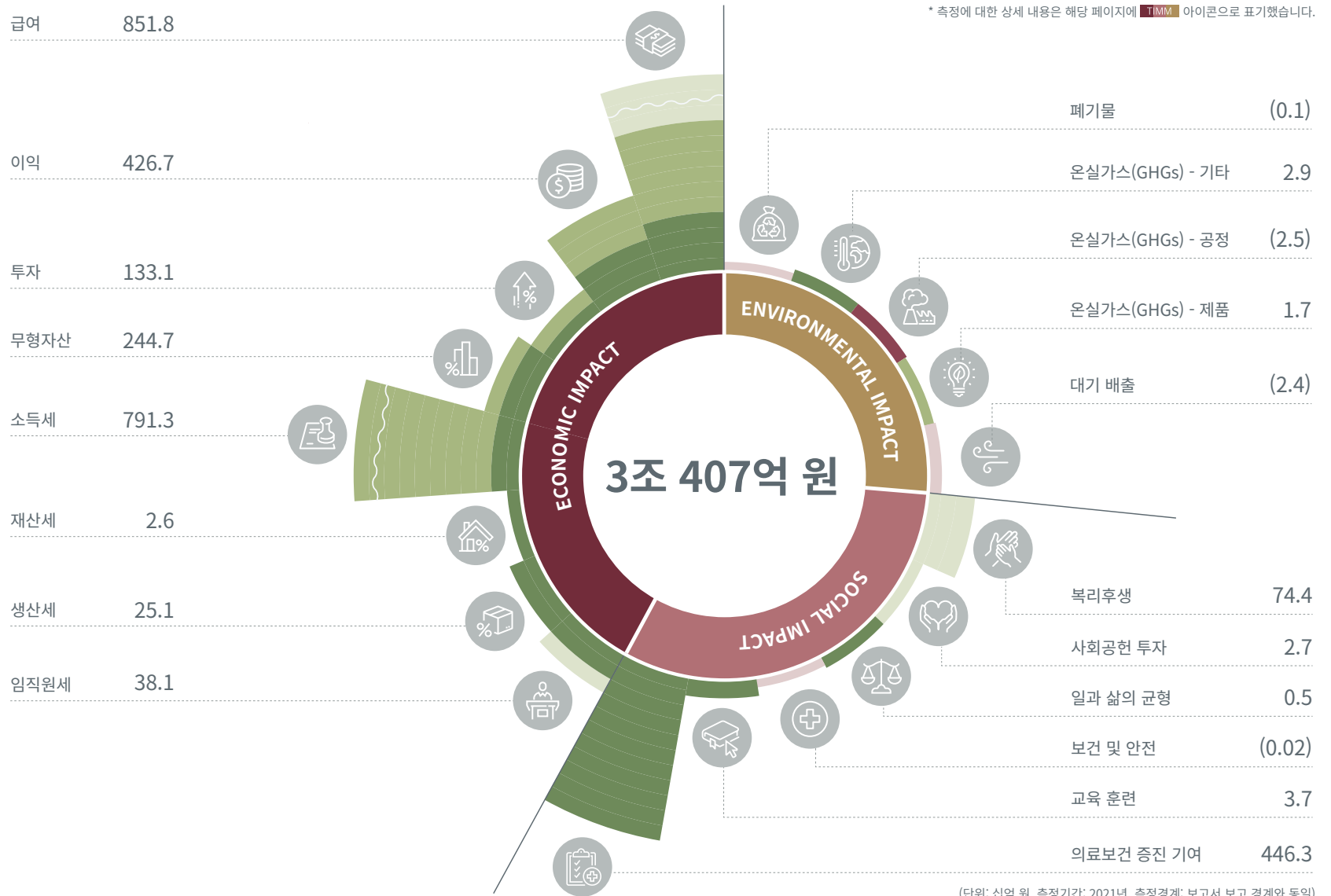
	DIRECT IMPACT	INDIRECT IMPACT	INDUCED IMPACT
<b>■ 긍정적 영향</b> <b>■ 부정적 영향</b>	회사가 사업을 영위하면서 발생시킨 영향	협력사가 사업을 영위하면서 발생시킨 영향	회사와 협력사 직원이 삶을 영위하면서 발생시킨 영향
<b>경제</b> 현재 또는 미래에 GDP (국내총생산)에 미치는 영향	임직원 소득 증가	협력사 직원 소득 증가	직원의 가족 구성원 소비 지출 증가
	세금 수입 증대(회사 납부)		세금 수입 증대(직원 납부)
<b>사회</b> 사회 구성원이 보다 나은 삶을 사는데 미치는 영향	의료보건 증진 기여 <sup>1)</sup>		사회공헌 투자 강화 <sup>3)</sup>
	임직원 역량 제고		복지후생 증대 <sup>3)</sup>
	일과 삶의 균형 확보		
	지역주민 삶의 질 향상 <sup>2)</sup>		
	임직원 안전보건		
<b>환경</b> 자연환경 및 인간 생명 가치에 미치는 영향	지역사회 온실가스 배출 저감	친환경 제품을 통한 온실가스 저감 <sup>7)</sup>	임직원 온실가스 가계 배출 <sup>8)</sup>
	대기오염물질 배출 <sup>4)</sup>		
	온실가스 배출 <sup>5)</sup>		
	폐기물 배출 <sup>6)</sup>		

1) W. Kip Viscusi and Clayton J. Masterman, 2017, "Income Elasticities and Global Values of a Statistical Life", 『J. Benefit Cost Anal.』, 8(2):226-250 / IHME(Institute for Health Metrics and Evaluation), GBD(Global Burden Disease) 2019 / World Bank, DataBank(2020)  
 2) Myanmar Stoves Campaign VPA 002 Monitoring Report, February 2018  
 3) 한국은행, 산업연관표(2019)  
 4) W. Kip Viscusi and Clayton J. Masterman, 2017, "Income Elasticities and Global Values of a Statistical Life", 『J. Benefit Cost Anal.』, 8(2):226-250 / PwC methodology document, Valuing corporate environmental impacts(2015) / 환경부, 국가미세먼지정보센터(2019) / OECD Environmental Performance Reviews: Korea 2017  
 5) PwC methodology document, Valuing corporate environmental impacts(2015) / 한국거래소, 배출권시장 정보플랫폼  
 6) W. Kip Viscusi and Clayton J. Masterman, 2017, "Income Elasticities and Global Values of a Statistical Life", 『J. Benefit Cost Anal.』, 8(2):226-250 / PwC methodology document, Valuing corporate environmental impacts(2015)  
 7) 한국에너지공단, 자동차CO2배출량 / 국토교통부, 자동차등록현황보고(2020) / 한국교통안전공단, 자동차주행거리통계(2020)  
 8) 국가통계포털, 가계부문 대기배출량(온실가스, 2015)

## 영향 측정 결과

포스코인터내셔널은 2021년 COVID-19 팬데믹으로 전면 중단되었던 해외 의료 사회공헌 활동을 일부 재개하였습니다. 향후 COVID-19 확산세가 진정되는 추이를 살펴, 보다 많은 지역에서 안전하게 의료 사회공헌 활동을 진행할 계획입니다. 환경적 영향과 관련하여 전기차 핵심부품인 구동모터코어 판매량이 늘어남에 따라 온실가스 배출 저감에 기여하는 영향이 대폭 증가하였습니다. 또한, 법인세 등의 소득세와 임직원 및 협력사 직원의 급여 상승으로 전년 대비 경제적 영향이 증가하였습니다.

한편, 안전관리 체계 강화를 위해 근로손실일수 산정 범위를 국내에서 해외 사업장 및 계약직 근로자까지 확대함에 따라 보건 및 안전에 대한 영향이 대폭 감소하였으며, 영향 측정의 정확도 개선을 위해 측정 산식 일부가 변경됨에 따라, 사회공헌 투자와 복리후생, 지역사회 삶의 질 향상 부문의 사회적 영향이 2020년에 비해 다소 낮게 측정되었습니다.



(단위: 십억 원, 측정기간: 2021년, 측정경계: 보고서 보고 경계와 동일)